

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
БРЧКО ДИСТРИКТ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА
ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО ПЛАНИРАЊЕ
И ИМОВИНСКО ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ



BOSNA I HERCEGOVINA
BRČKO DISTRIKT
BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA BRČKO DISTRIKTA
ODJEL ZA PROSTORNO PLANIRANJE
I IMOVINSKO PRAVNE POSLOVE

БУЛЕВАР МИРА 1. 76100 БРЧКО ДИСТРИКТ БИХ
ТЕЛЕФОН: 049 240 817. ФАКС: 049 240 691.

www.bdccentral.net

БУЛЕВАР МИРА 1. 76100 БРЧКО ДИСТРИКТ БИХ
ТЕЛЕФОН: 049 240 817. ФАКС: 049 240 691.

PLAN INTEGRITETA

**ODJELJENJA ZA PROSTORNO PLANIRANJE I IMOVINSKO-PRAVNE
POSLOVE VLADE BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE**

Brčko, decembar 2023. godine

**OSNOVNE INFORMACIJE O ORGANU JAVNE UPRAVE I ODGOVORNIM OSOBAMA
ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA**

Naziv organa javne uprave: Odjeljenje za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove

Adresa: Vlada Brčko distrikta BiH, Bulevar mira broj 1

E-mail organa javne uprave:

Broj telefona organa javne uprave: 049-240-817; 049/240-691;

Ime i prezime rukovodioca organa javne uprave: Suvad Mašić

Imena i prezimena koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta:

1. Vesna Tomić, koordinator
2. Emir Arnautović, član
3. Tatjana Jović, član

Datum usvajanja plana integriteta: 27.12.2023. godine

Ime i prezime osobe zadužene za nadzor nad praćenjem sprovođenja plana integriteta:
Aida Akšamić, viši stručni saradnik za prostorno-plansku dokumentaciju

Broj telefona osobe zadužene za nadzor nad praćenjem sprovođenja plana integriteta:
049/240-695



Broj predmeta: 48-000048/23
Broj akta: 06-1147EZ-002/23
Datum, 13. 2. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

Na osnovu člana 21. Zakona o Vladi Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj:22/18 – prečišćeni tekst, 49/18, 8/19, 10/19 i 32/19), a u skladu sa Jedinственom metodologijom i smjernicama za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH koju je donijela Kancelarija za prevenciju korupcije i koordinacije aktivnosti na suzbijanju korupcije, šef Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, donosi

ОДЛУКУ О ИМЕНОВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗРАДУ ПЛАНА ИНТЕГРИТЕТА

Član 1.

Imenuje se Radna grupa za izradu Plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove (u daljem tekstu: Plan integriteta) u sljedećem sastavu:

1. Vesna Tomić, koordinator,
2. Tatjana Jović, član
3. Emir Arnautović, član.

Član 2.

- (1) Zadatak Radne grupe iz člana 1. ove odluke je da, u skladu sa Jedinственom metodologijom i smjernicama za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH, izradi Plan integriteta.
- (2) Prilikom obavljanja zadataka iz stava (1) ovog člana Radna grupa je obavezna voditi zapisnike.

Član 3.

Zadatak Koordinatora radne grupe je da rukovodi radom radne grupe i odgovoran je za praćenje i sprovođenje poslova radne grupe za izradu Plana integriteta.

Član 4.

Svi zaposleni u Odjeljenju su dužni da pruže radnoj grupi svu potrebnu pomoć i informacije potrebne u procesu izrade Plana integriteta.

Član 5.

- (1) Radna grupa je dužna da, u roku od 30 dana od dana imenovanja, dostavi šefu Odjeljenja program rada za izradu plana integriteta.
- (2) Radna grupa je dužna da, u roku od 90 dana od dana donošenja ove odluke, sačini prijedlog plana integriteta i isti dostavi šefu Odjeljenja.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



ŠEF ODJELJENJA
Edin Zaimović



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-1147EZ-002/23
Datum, 7. 3. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

PROGRAM RADA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA

Naziv organa javne uprave:

Odjeljenje za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH

Rukovodilac organa javne uprave:

Šef Odjeljenja, Edin Zaimović

Koordinator radne grupe:

Vesna Tomić

Članovi radne grupe:

1. Emir Arnautović, član
2. Tatjana Jović, član

Datum odobravanja programa rada: 7.3.2023. godine

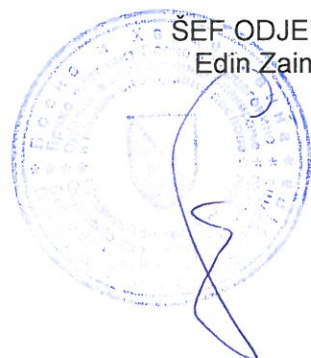
Početak izrade plana integriteta: 7.3.2023. godine

Očekivani završetak: 12.5.2023. godine

Br.	Faza 1: MJERA/ AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Donošenje Odluke o imenovanju radne grupe	Šef Odjeljenja	13.2.2023. godine
2.	Priprema Programa rada radne grupe	Radna grupa	3.3. - 6.3.2023. godine
3.	Odobrovanje Programa rada radne grupe	Šef Odjeljenja	7.3.-9.3.2023. godine
4.	Obavješćavanje zaposlenih u organu javne uprave o planiranim aktivnostima na izradi plana integriteta	Šef Odjeljenja	9.3.2023. godine
Br.	Faza 2: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Početna procjena stanja integriteta	Radna grupa	10.3.2023.godine
2.	Prikupljanje neophodne dokumentacije za izradu plana integriteta	Radna grupa	13.3.-17.3.2023. godine

3.	Pregled i analiza prikupljene dokumentacije u vezi s procjenom izloženosti i otpornosti organa javne uprave rizicima	Radna grupa	20.3.-17.4.2023. godine
4.	Sprovođenje ankete i intervjua putem anonimnog upitnika	Radna grupa	18.4.2023. godine
5.	Identifikacija i analiza rizika i faktora rizika	Radna grupa	19.4.-24.4.2023. godine
6.	Procjena i rangiranje rizika	Radna grupa	24.4.-26.4.2023. godine
Br.	Faza 3: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Odabir prijedloga mjera za unapređenje integriteta i određivanje prioriteta predloženih mjera	Radna grupa	27.4.-5.5.2023. godine
2.	Izrada i podnošenje Izvještaja o stanju integriteta u organu javne uprave	Radna grupa	8.5.2023. godine
Br.	Faza 4: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
	Priprema i dostavljanje rukovodiocu organa javne uprave nacrtu plana integriteta	Radna grupa	8.5.2023. godine
1.	Pregled nacrtu plana integriteta i dostavljanje istog na mišljenje Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH	Šef Odjeljenja	10.5.2023. godine
2.	Usvajanje plana integriteta/ Imenovanje osobe zadužene za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta	Šef Odjeljenja	12.5.2023. godine

ŠEF ODJELJENJA
Edin Zaimović





Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-1147EZ-004/23
Datum, 28. 3. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

PREDMET: Obavještenje zaposlenima o preduzimanju aktivnosti usmjerenih na izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH

Poštovane kolegice i kolege,

Kancelarija za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH izradila je i usvojila Jedinствену методологију и смјернице за израду и спровођење планова интегритета у органима јавне управе и институцијима у Brčko distriktu BiH, децембар 2022. године, (у даљем тексту: Смјернице). У складу с наведеним Смјерницама обавеза нашег одјелjenja је да изради и усвоји план интегритета.

С тим у вези, информисем вас да сам дана 13.2.2023. године, донио Одлуку о изради плана интегритета и именовању чланова радне групе за израду плана интегритета, број предмета: 48-000048/23, број акта: 06-1147EZ-002/23.

Овом одлуком за координатора радне групе именована је Весна Томић, а за чланове радне групе именовани су: Татјана Јовић и Емир Арнаутковић.

Како бисмо на што свеобухватнији начин прикупили информације и податке који су радној групи потребни за израду плана интегритета, неопходна је подршка, помоћ, те активно учешће свих именованих и запослених лица у нашем одјелjenju.

Наглашавам да су сви запослени у Одјелjenju за просторно планирање и имовинско-правне послове дужни да пруже сву помоћ и информације потребне за процес израде и спровођење плана интегритета, те да сарађују с радном групом.

С поштовањем,

ШЕФ ОДЈЕЉЕЊА
Edin Zaimović

Dostaviti:

1. Свим запосленим у Одјелjenju за просторно планирање и имовинско-правне послове Владе Brčko distrikta BiH,
2. Архиви.

UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA ODJELJENJA ZA PROSTORNO PLANIRANJE I IMOVINSKO- PRAVNE POSLOVE I STRUKTURA RADNIH MJESTA

Odjeljenje za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH

- Šef odjeljenja – 1 izvršilac
 - Stručni savjetnik za pravne poslove – 1 izvršilac
 - Stručni savjetnik za finansijska pitanja i internu kontrolu – 1 izvršilac
 - Stručni savjetnik za prostorno planiranje – 1 izvršilac
 - Stručni referent za protokol – 1 izvršilac
 - Tehnički sekretar – 1 izvršilac
1. Pododjeljenje za izdavanje lokacijskih uslova i zaštitu okoline
- Šef pododjeljenja – 1 izvršilac
 - a) Služba za izdavanje lokacijskih uslova i zaštitu okoline
 - Šef službe – 1 izvršilac
 - Viši stručni saradnik za pravne poslove – 1 izvršilac
 - Viši stručni saradnik za izdavanje lokacijskih uslova – 8 izvršilaca
 - Viši stručni saradnik za zaštitu kulturno-istorijskih objekata – 2 izvršioca
 - Viši stručni saradnik za zaštitu okoline – 3 izvršioca
 - Stručni referent za izdavanje lokacijskih uslova – 8 izvršilaca
 - Stručni referent za zaštitu okoline – 1 izvršilac
 - Administrator za protokol i arhivu – 1 izvršilac
2. Pododjeljenje za imovinsko-pravne poslove
- Šef pododjeljenja - 1 izvršilac
 - Stručni savjetnik za imovinsko-pravne poslove – 11 izvršilaca
 - Viši stručni saradnik za imovinsko-pravne poslove – 1 izvršilac
 - Referent za službenu poštu – 1 izvršilac
3. Pododjeljenje za prostorno-plansku dokumentaciju
- Šef pododjeljenja – 1 izvršilac
 - Viši stručni saradnik za finansije – 1 izvršilac
 - Viši stručni saradnik za prostorno-plansku dokumentaciju – 9 izvršilaca
 - Viši stručni saradnik – asistent za GIS – 1 izvršilac

**SPISAK PROPISA IZ DJELOKRUGA RADA
ODJELJENJA ZA PROSTORNO PLANIRANJE I IMOVINSKO-PRAVNE POSLOVE**

Br.	NAZIV	BROJ
1.	Zakon o Vladi Brčko distrikta BiH	„Sl. Glasnik Brčko distrikta BiH“, br.10/18, 49/18- prečišćeni tekst, 8/19, 10/19 i 32/19
2.	Zakon o Javnoj upravi Brčko distrikta BiH	„Sl. Glasnik Brčko distrikta BiH“ br.25/20
3.	Zakon o državnoj službi u organima javne uprave Brčko distrikta BiH	„Sl. Glasnik Brčko distrikta BiH“, br. 17/22
4.	Zakon o upravnom postupku Brčko distrikta BiH	„Sl. glasnik Brčko distrikta BiH “ br. 48/11, 21/18 i 23/19)
5.	Zakon o javnim nabavama Bosne i Hercegovine	„Sl. glasnik BiH“, br. 39/14 i 59/22
6.	Zakona o eksproprijaciji nekretnina u Brčko distriktu BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj: 18/18 i 30/20
7.	Zakon o prostornom planiranju i građenju Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj: 29/08, 18/17, 48/18, 54/18, 10/20, 29/20 i 40/20
8.	Zakon o putevima Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 22/18
9.	Zakon o zaštiti životne sredine Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 24/04, 1/05, 19/07 i 9/09
10.	Zakon o zaštiti vazduha Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 24/04, 1/05, 19/07 i 9/09
11.	Zakon o upravljanju otpadom Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 24/04, 1/05, 19/07 i 9/09
12.	Zakon o zaštiti voda Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 24/04, 1/05 i 19/07
13.	Zakon o zaštiti prirode Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 24/04, 1/05, 19/07 i 9/09
14.	Pravilnik o formi, sadržaju i načinu izrade lokacijskih uslova	01.1-02-028025/09, 02.09.2009. godine
15.	Pravilnik o postupku izdavanja odobrenja za sječu stabala, uređenje fasada, zamjenu postojećih krovova, korištenju zemljišta za postavljanje objekata za logorovanje i rekreaciju i drugo	01.1-02-028138/09 od 02.09.2009. godine
16.	Pravilnik o postupku, načinu i uslovima izdavanja lokacijskih uslova u slučajevima kada za područje koje se donosi nisu urađeni sprovedbeni planovi	01.1-02-028226/09 od 02.09.2009. godine
17.	Pravilnik o prostornim standardima, urbanističko-tehničkim uslovima i normativima za sprečavanje stvaranja svih barijera za lica sa smanjenim fizičkim sposobnostima	01.1-02-028134/09 od 02.09.2009. godine
18.	Pravilnik o zauzimanju javnih površina privremenih građevina na području Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 39/17
19.	Odluka o načinu upravljanja, izgradnje, rekonstrukcije, održavanja i zaštite gradskih ulica i lokalnih puteva na teritoriji Brčko distrikta BiH	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 27/06

20.	Odluka o načinu održavanja, zaštiti, izgradnji i rekonstrukciji i uslovima vršenja saobraćaja na nekategorisanim putevima	„Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 27/06
21.	Pravilnik o pogonima i postrojenjima za koje je obavezna procjena uticaja na životnu sredinu i pogonima i postrojenjima koji mogu biti izgrađeni i pušteni u rad samo ako imaju ekološku dozvolu	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 30/06
22.	Pravilnik o sadržaju studije uticaja na životnu sredinu	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 2/07
23.	Pravilnik o rokovima za podnošenje zahtjeva za izdavanje ekološke dozvole za pogone i postrojenja koja imaju izdate dozvole prije stupanja na snagu zakona o zaštiti životne sredine	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 2/07
24.	Pravilnik o uslovima za podnošenje zahtjeva za izdavanje ekološke dozvole za pogone i postrojenja koja imaju izdate dozvole prije stupanja na snagu zakona o zaštiti životne sredine	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 2/07
25.	Pravilnik o graničnim vrijednostima zagađujućih materija u vazduh	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 30/06
26.	Pravilnik o emisiji isparljivih organskih jedinjenja	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 30/06
27.	Pravilnik o monitoringu kvaliteta vazduha	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 30/06
28.	Pravilnik o graničnim vrijednostima emisije u vazduh iz postrojenja za sagorijevanje	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 30/06
29.	Pravilnik o monitoringu emisija zagađujućih materija u vazduh	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:30/06
30.	Pravilnik o postepenom isključivanju supstanci koje oštećuju ozonski omotač	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:30/06
31.	Pravilnik o ograničavanju emisije u vazduh iz postrojenja za spaljivanje biomase	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 30/06
32.	Pravilnik o uslovima za rad postrojenja za spaljivanje otpada	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:30/06
33.	Pravilnik o graničnim i ciljanim vrijednostima kvaliteta vazduha, pragovima informisanja i uzbune	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:18/11
34.	Pravilnik o sadržaju plana prilagođavanja upravljanja otpadom za postojeća postrojenja za tretman ili odlaganje otpada i aktivnostima koje preduzima nadležno odjeljenje	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:32/06
35.	Pravilnik o uslovima za prenos obaveza upravljanja otpadom sa proizvođača i prodavca na operatera sistema za prikupljanje otpada	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj:32/06
36.	Pravilnik o izdavanju dozvole za aktivnosti male privrede u upravljanju otpadom	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 32/06
37.	Pravilnik o kategorijama otpada sa listama	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 32/06
38.	Pravilnik o finansijskim garancijama kojima se može osigurati prekogranični promet otpada	„Sl.glasnik Brčko distrikta BiH“ broj: 32/06
39.	Pravilnik o sadržaju, načinu izrade i donošenja dokumenata prostornog planiranja na području Distrikta	01.1-02-028213/09 od 2.9.2009. godine
40.	Pravilnik o izradi i donošenju planova po skraćenom postupku	01.1-02-028212/09 od 2.9.2009. godine
41.	Pravilnik o davanju ovlaštenja za izradu dokumenata prostornog planiranja	01.1-02-028211/09 od 2.9.2009. godine



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-0353VT-001/23
Datum, 6. 3. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

Z A P I S N I K

o sastanku radne grupe za izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, sačinjen dana 6.3.2023. godine, u 12.30 sati u prostorijama Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH.

Prisutni:

1. Vesna Tomić, koordinator radne grupe,
2. Emir Arnautović, član
3. Tatjana Jović, član

Šef Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH je, u skladu sa Jedinstvenom metodologijom i smjernicama za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH, koju je donijela Kancelarija za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH, dana 13.2.2023. godine, donio Odluku o imenovanju radne grupe za izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, broj predmeta: 48-000048/23, broj akta: 06-1147EZ-002/23, i to u sastavu: Vesna Tomić, koordinator, Emir Arnautović, član i Tatjana Jović, član.

Članovi radne grupe su, dana 2.3.2023. godine, u prostorijama Kancelarije za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH, obavili konsultacije vezane za zadatke i rokove koji su im utvrđeni odlukom o imenovanju, sa Marinom Panić, višim stručnim saradnikom za prikupljanje podataka, istraživanja i analize, te pribavili materijal potreban za rad radne grupe.

Članovi radne grupe pregledaju materijal potreban za izvršenje dodijeljenog zadatka te se dogovaraju oko organizacije radnih aktivnosti.

Pristupa se izradi programa radne grupe za izradu plana integriteta, te se dogovaraju rokovi u okviru kojih će se realizovati pojedine aktivnosti izrade plana integriteta, kao i krajnji rok za izradu istog.

Nacrt programa plana integriteta, će po sačinjavanju, koordinator radne grupe poslati na odobrenje šefu odjeljenja.

Završeno u 14.00 sati.

Na zapisnik nema primjedbi te se pristupa potpisivanju.

Radna grupa:

1. Vesna Tomić: _____

2. Emir Arnautović: _____

3. Tatjana Jović: _____



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-0353VT-006/23
Datum, 29. 3. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

Z A P I S N I K

o sastanku radne grupe za izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, sačinjen dana 29.3.2023. godine, u 13.30 sati u prostorijama Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH.

Prisutni:

1. Vesna Tomić, koordinator radne grupe,
2. Emir Arnautović, član
3. Tatjana Jović, član

Dnevni red:

1. Upoznavanje članova radne grupe s preduzetim radnjama u procesu izrade plana integriteta Odjeljenja
2. Početna procjena stanja i mogućnosti za nastanak korupcije, te podjela radnih zadataka članovima radne grupe
3. Upitnik za samoprocjenu integriteta

1. Koordinator radne grupe upoznaje članove radne grupe o tome da je šef odjeljenja odobrio i potpisao program rada radne grupe za izradu plana integriteta, broj akta: 06-1147EZ-002/23, od 7.3.2023. godine. Članovi radne grupe su upoznati i sa tim da je koordinator radne grupe sačinio obavještenje zaposlenima u odjeljenju, o planiranim aktivnostima na izradi plana integriteta, te isto uputio šefu odjeljenja na odobrenje i potpis.

2. Pristupa se početnoj procjeni stanja i mogućnosti za nastanak korupcije kao i dogovoru oko podjele radnih zadataka članovima radne grupe u vezi sa prikupljanjem interne i eksterne dokumentacije potrebne za procjenu stanja i analizu rizika za mogućnost nastanka i razvoja korupcije i drugih nepravilnosti u radu organa uprave.

4. Nakon podjele radnih zadataka, pristupa se usaglašavanju oko broja i vrste pitanja, u skladu s modelom upitnika za samoprocjenu integriteta koji je pripremljen od strane Kancelarije za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH, a koja bi trebala biti sastavni dio anketnog upitnika, koji će popunjavati sva imenovana i zaposlena lica u Odjeljenju.

Zaključak

Dogovoreno je da član radne grupe, Emir Arnautović, pripremi popis pravnih propisa, zakona i podzakonskih akata koji se primjenju u radu Odjeljenja, kao i da član Tatjana Jović pripremi podatke o organizacionoj strukturi zaposlenih u Odjeljenju za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove. Osim navedenog, članovi su postigli dogovor oko broja i vrste pitanja koja čine sastavni dio anketnog

upitnika, koji će, nakon izrade, a prema programu rada radne grupe, uz obavještenje biti dostavljen svakom zaposlenom licu u Odjeljenju, putem službenog mail-a.

Naredni sastanak radne grupe biti će održan nakon isteka roka za dostavu popunjenih anketnih upitnika od strane lica zaposlenih u Odjeljenju. Na narednim sastancima će se pregledati i analizirati prikupljena dokumentacija u vezi s procjenom izloženosti i otpornosti organa javne uprave rizicima, identifikacija i analiza rizika i faktora rizika te procjena i rangiranje rizika.

Završeno u 15.00 sati.

Na zapisnik nema primjedbi te se pristupa potpisivanju.

Radna grupa:

1. Vesna Tomić:

2. Emir Arnautović:

3. Tatjana Jović:



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-0353VT-007/23
Datum, 28. 4. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

Z A P I S N I K

o sastanku radne grupe za izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, sačinjen dana 28.4.2023. godine, u 12.30 sati u prostorijama Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH.

Prisutni:

1. Vesna Tomić, koordinator radne grupe,
2. Emir Arnautović, član
3. Tatjana Jović, član

Dnevni red:

1. Analiza popunjenih anketnih upitnika za samoprocjenu integriteta i evaluacija odgovora
2. Analiza dokumentacije prikupljene od strane članova radne grupe

1. Radna grupa je anketni upitnik za samoprocjenu integriteta, pripremljen u skladu sa modelom Kancelarije za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH, dostavila svim zaposlenima u Odjeljenju za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove, putem službenog mail-a, dana 18.4.2023. godine, sa rokom popunjavanja ankete do 24.4.2023. godine. Od zaposlenih je zatraženo da popunjene anketne listove ubace u kutiju predviđenu za prikupljanje upitnika, postavljenu u prostorijama Odjeljenja, s ciljem osiguranja anonimnosti provođenja ankete.

Radna grupa je pitanja u upitniku organizovala tako da čine tri grupe, a s ciljem da se, obzirom na sadržaj pitanja, utvrdi na koji način zaposleni vide svoju ulogu, prava i obaveze u odjeljenju, u radnom procesu čiji su neposredni učesnici, u ostalim poslovima iz djelokruga odjeljenja u kojima direktno ne učestvuju, kao i percepcija svakog zaposlenog o stanju, kako individualnog tako i kolektivnog integriteta.

Nakon obrade podataka dostavljenih u upitnicima za samoprocjenu, članovi radne grupe su ustanovili sljedeće:

- a) Od ukupnog broja od 31 poslanog upitnika, ispunjeno je njih 29;
- b) Na pitanja koja se tiču uloge zaposlenog i obavljanja radnih zadataka, većina anketiranih je odgovorila kako radne zadatke izvršavaju blagovremeno i u skladu sa zakonima, te da u vezi istih održavaju zajedničke poslovne konsultacije sa nadređenima i bliskim saradnicima, kao i da mogu ostvariti efikasnu saradnju i koordinaciju sa zaposlenicima, bliskim saradnicima i nadređenima unutar odjeljenja. Većina ispitanika je na pitanje o tome da li prilikom obavljanja poslova i zadataka dobijaju posebne smernice ili upute od strane nadređenog za izvršavanje istih, odgovorila negativno;
- c) Na pitanja koja je radna grupa označila kao grupu pitanja koja se odnose na prava i obaveze zaposlenih u odjeljenju, a tiču se pozitivnih propisa kojima je osigurana zaštita osnovnih ljudskih prava i sloboda, dostupnosti istih, postojanja propisa na osnovu kojih se može identifikovati sukob interesa tokom obavljanja zadataka iz opisa radnog mjesta, te postojanja propisa koji sankcionišu zloupotrebu položaja, podmićivanje, iznuđivanje, pronevjeru i prevaru, većina anketiranih zaposlenika odgovorila je pozitivno. Što se tiče pitanja koja se odnose na proceduru prilikom

zapošljavanja, u smislu postojanja jednake i nediskriminatorne procedure, prednosti koju bi prilikom izbora ostvarili kandidati koji osim opštih kriterijuma zadovoljavaju i posebne kriterijume (posvećenost radu, kreativnost i inovativnost), većina ispitanika je odgovorila negativno, dok je većina, tačnije 21 anketirani zaposlenik, na pitanje postoji li politizacija prilikom izbora kandidata na konkursima, odgovorilo pozitivno.

- d) Na pitanja koja je radna grupa svrstala u skupinu pitanja koja se odnose na integritet, (prvenstveno kolektivni, obzirom da procjeni individualnog integriteta doprinose i odgovori na pitanja iz I grupe), većina zaposlenika je, kada je riječ o tome postoji li kršenje zakona, jesu li se prilikom obavljanja zadataka iz opisa radnog mjesta sreli s elementima korupcije, da li su uvidjeli zloupotrebu i nenamjensko trošenje sredstava iz budžeta Brčko distrikta BiH, da li se, od strane nadređenih tolerišu propusti i greške zaposlenika prilikom obavljanja radnih zadataka, odgovorila negativno. Većina ispitanika smatra da se u odjeljenju ne radi dovoljno na jačanju ličnog i kolektivnog integriteta, obzirom na negativne odgovore na pitanja koja se tiču navedenog. Većina zaposlenika zna kako i kome prijaviti korupciju, ali bi se na prijavljivanje korupcije od 29 ispitanika na to odlučilo njih pet, možda bi korupciju prijavilo njih 14, a ne bi prijavilo njih 10.

2. Prema dogovoru sa prošlog sastanka radne grupe, održanog dana 29.3.2023. godine, članovi radne grupe su pripremili dio dokumentacije potrebne za dalji rad u procesu identifikacije rizika od nastanka i razvoja korupcije, te procjene izloženosti organa javne uprave. U skladu s navedenim, Emir Arnautović je dostavio popis pravnih propisa – zakona i podzakonskih akata, koji se primjenjuju u radu Odjeljenja, a Tatjana Jović je dostavila podatke o organizacionoj strukturi zaposlenih u Odjeljenju.

Zaključak

Na narednom sastanku, radna grupa će pristupiti utvrđivanju, analizi rizika, te procjeni i rangiranju rizika od nastanka i razvoja korupcije, koruptivnih ponašanja te etičkih i profesionalno neprihvatljivih postupaka i drugih nepravilnosti u radu Odjeljenja.

Završeno u 15.00 sati.

Na zapisnik nema primjedbi te se pristupa potpisivanju.

Radna grupa:

1. Vesna Tomić: _____

2. Emir Arnautović: _____

3. Tatjana Jović: _____



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-0353VT-008/23
Datum, 10. 5. 2023.. godine
Mjesto, Brčko

Z A P I S N I K

o sastanku radne grupe za izradu plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, sačinjen dana 10.5.2023. godine, u 12.30 sati u prostorijama Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH.

Prisutni:

1. Vesna Tomić, koordinator radne grupe,
2. Emir Arnautović, član
3. Tatjana Jović, član

Dnevni red:

1. Utvrđivanje, analiza rizika, procjena i rangiranje rizika od nastanka korupcije, te prijedlog mjera za unapređenje integriteta organa javne uprave
1. Na osnovu podataka i dokumentacije prikupljene u procesu izrade plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, radna grupa je pristupila identifikaciji rizika od nastanka i razvoja korupcije.

S tim u vezi, u domenu oblasti koje se smatraju zajedničkim za sve organe javne uprave izdvojena su dva rizika, i to:

- a) Neprovođenje odgovarajućeg postupka javnih nabavki prilikom nabavke robe, usluga i radova, iz oblasti upravljanja javnim nabavkama, i
- b) Zapošljavanje nekompetetnog kadra, iz oblasti upravljanja ljudskim resursima.

U domenu oblasti koje se odnose na specifične nadležnosti organa, izdvojena su dva rizika, i to:

- a) Nedosljednost u proceduri izdavanja lokacijskih uslova, iz nadležnosti Pododjeljenja za izdavanje lokacijskih uslova i zaštitu okoline, i
- b) Odlučivanje po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine, u postupku eksproprijacije nekretnina, iz nadležnosti Pododjeljenja za imovinsko-pravne poslove.

Radna grupa vrši analizu rizika, procjenu i rangiranje rizika od nastanka korupcije, nakon čega pristupa izradi prijedloga mjera za unapređenje integriteta organa javne uprave. Navedeno je prikazano u tabelama koje su sastavni dio plana integriteta.

Zaključak

Nakon što objedini sve podatke i dokumentaciju sačinjenu u procesu izrade plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, radna grupa će nacrt plana integriteta dostaviti Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko

distriktu BiH, na stručno mišljenje. Po pribavljanju navedenog stručnog mišljenja, nacrt plana integriteta biti će dostavljen šefu Odjeljenja radi donošenja odluke o usvajanju i sprovođenju plana integriteta.

Završeno u 15.00 sati.

Na zapisnik nema primjedbi te se pristupa potpisivanju.

Radna grupa:

1. Vesna Tomić:

2. Emir Arnautović:

3. Tatjana Jović:



ZAJEDNIČKA OBLAST: UPRAVLJANJE JAVNIM NABAVKAMA

Rizik: Prilagođavanje predmeta javne nabavke određenim ponuđačima, neprovođenje odgovarajućeg postupka javnih nabavki prilikom nabavke robe, usluga i radova

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemi (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u organu javne uprave/institucije	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	-Organizacijski (O): Nedosljedna primjena zakonskih i podzakonskih odredbi	Zakon o javnim nabavkama BiH („Sl. glasnik BiH“ br. 39/14 i 59/22)	☒ Kontrolisan ☐ Djelimično kontrolisan ☐ Nekontrolisan	X Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (1)	☐ Posljedice po organ javne uprave su neznatne (1)	☐ Nizak X Umjeren ☐ Visok
2.	-Radno-procesni i proceduralni (P): Netransparentnost postupka javnih nabavki	Instrukcija o organizaciji i internom postupanju u postupcima javnih nabavki u Brčko distriktu BiH (br. 02-000209/22 od 18.1.23. g.)		☐ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (2)	☐ Posljedice su značajne po organ javne uprave (2)	
3.	-Sistemi (S): Nedostupnost plana javnih nabavki			☐ Korupcija se pojavljivala često u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (3)	X Posljedice su vrlo značajne po organ javne uprave (3)	
4.	-Individualni (I): Nedovoljna educiranost zaposlenih					
5.	-Organizacijski (O): Loše interne kontrole					

ZAJEDNIČKA OBLAST: UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA
Rizik: Zapošljavanje nekompetentnog kadra

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemi (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u organu javne uprave/institucij e	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	-Organizacijski (O): Imenovanje osoba neodgovarajuće struke u komisije za izbor kandidata	Zakon o državnoj službi u organima javne uprave Brčko distrikta BiH („Sl. glasnik BiH“ br. 17/22)		X Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (1)	☐ Posljedice po organ javne uprave su neznatne (1)	☐ Nizak
2.	-Sistemi (S): Nedovoljno kriterijuma za utvrđivanje posebnih vještina kandidata	Pravilnik o zapošljavanju („Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine“, broj: 33/14, 47/14, 6/18)	☐ Kontrolisan	☐ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (2)	X Posljedice su značajne po organ javne uprave (2)	☒ Umjeren
3.	-Radno-procesni i proceduralni (P): Neadekvatan odabir stručnih pitanja vezanih za poslove radnog mjesta za koje se vrši izbor kandidata		☒ Djelimično kontrolisan	☐ Korupcija se pojavljivala često u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (3)	☐ Posljedice su vrlo značajne po organ javne uprave (3)	☐ Visok
4.	-Individualni (I): Zapošljavanje lica bez adekvatnog radnog iskustva		☐ Nekontrolisan			
5.	-Individualni (I): Privatni interes i politizacija prilikom izbora kandidata					

POSEBNA OBLAST: POSTUPAK IZDAVANJA LOKACIJSKIH USLOVA

Rizik: Nedosljednost u proceduri izdavanja lokacijskih uslova

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u organu javne uprave/institucij e	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	-Sistemska (S): Postojanje pravnih praznina i neusklađenosti u dokumentima prostornog planiranja	Zakon o prostornom planiranju i građenju (»Sl.glasnik Brčko distrikta BiH«, br. 29/08, 18/17, 48/18, 54/18, 10/20, 29/20 i 40/20)		X Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (1)	☐ Posljedice po organ javne uprave su neznatne (1) X Posljedice su značajne po organ javne uprave (2)	☐ Nizak X Umjeren ☐ Visok
2.	-Organizacijska (O): Nedosljedna primjena propisa		X Kontrolisan	☐ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (2)	☐ Posljedice su vrlo značajne po organ javne uprave (3)	
3.	-Individualna (I): Neadekvatna stručnost zaposlenih	Zakon o upravnom postupku Brčko distrikta BiH (»Sl.glasnik Brčko distrikta BiH«, br. 48/11, 21/18 i 23/19)	☐ Djelimično kontrolisan ☐ Nekontrolisan	☐ Korupcija se pojavljivala često u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (3)		

POSEBNA OBLAST: POSTUPAK EKSPROPRIJACIJE NEKRETNINA

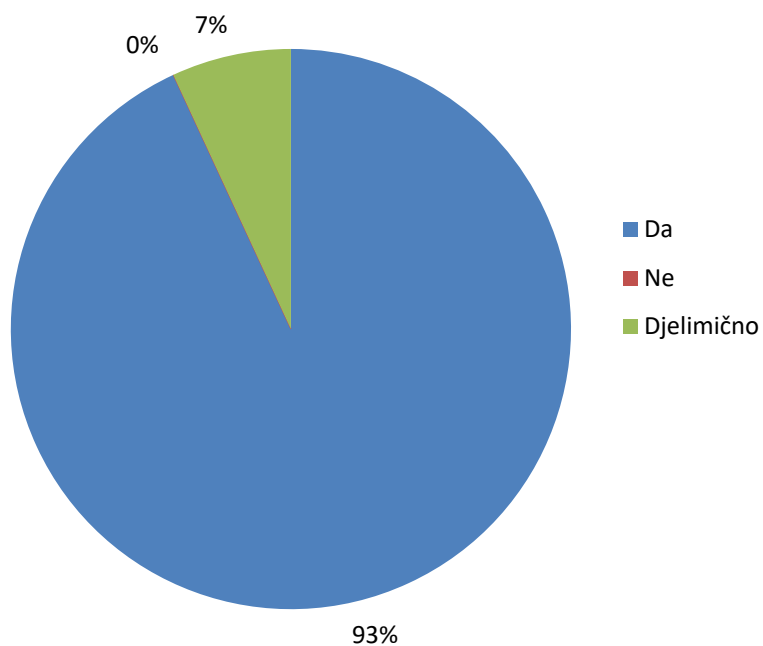
Rizik: Odlučivanje po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemi (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u organu javne uprave/institucij e	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	-Radno-procesni i proceduralni (R): Neujednačeno postupanje po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine	Zakon o eksproprijaciji nekretnina u Brčko distriktu BiH (»Sl.glasnik Brčko distrikta BiH«, br. 18/18, 30/20)		X Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (1)	☐ Posljedice po organ javne uprave su neznatne (1) X Posljedice su značajne po organ javne uprave (2) ☐ Posljedice su vrlo značajne po organ javne uprave (3)	☐ Nizak X Umjeren ☐ Visok
2.	-Sistemi (S): Nedovoljno regulisana procedura		X Kontrolisan ☐ Djelimično kontrolisan ☐ Nekontrolisan	☐ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (2) ☐ Korupcija se pojavljivala često u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u budućnosti (3)		

GRAFIČKI PRIKAZ REZULTATA UPITNIKA ZA SAMOPROCJENU INTEGRITETA

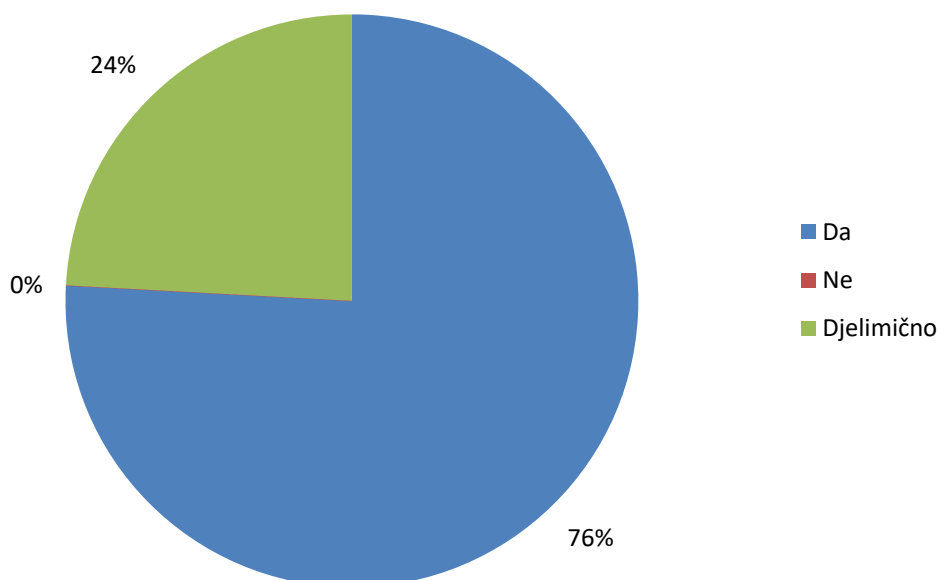
1. Da li prilikom obavljanja radnih zadataka iz opisa Vašeg radnog mjesta iste obavljate u potpunosti u skladu zakonima?

29 odgovora



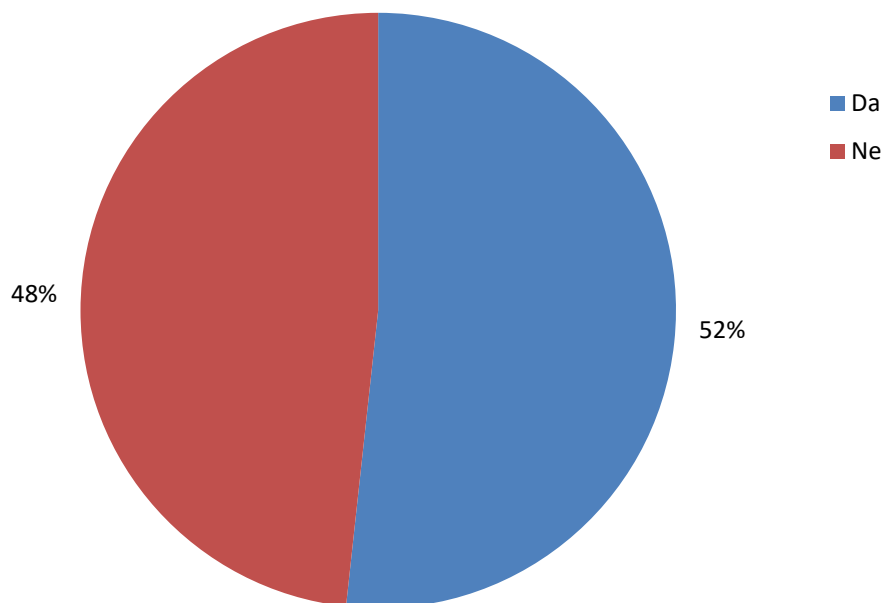
2. Da li blagovremeno izvršavate zadatke iz opisa Vašeg radnog mjesta?

29 odgovora



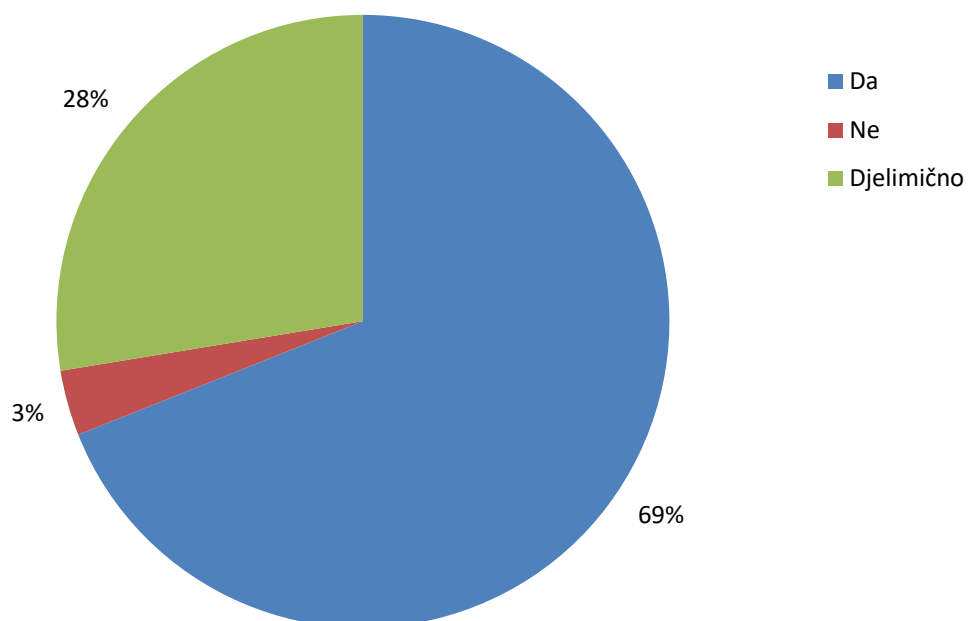
3. Da li smatrate da važeći zakoni osiguravaju zaštitu osnovnih ljudskih prava i sloboda?

29 odgovora



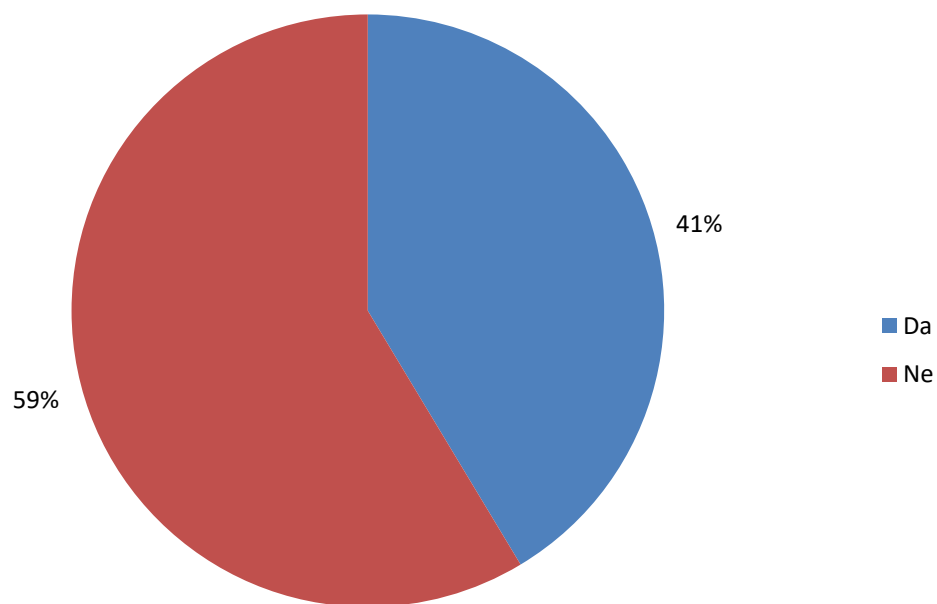
4. Da li su u Vašoj instituciji zakoni i podzakonski akti javno objavljeni i dostupni široj javnosti?

29 odgovora



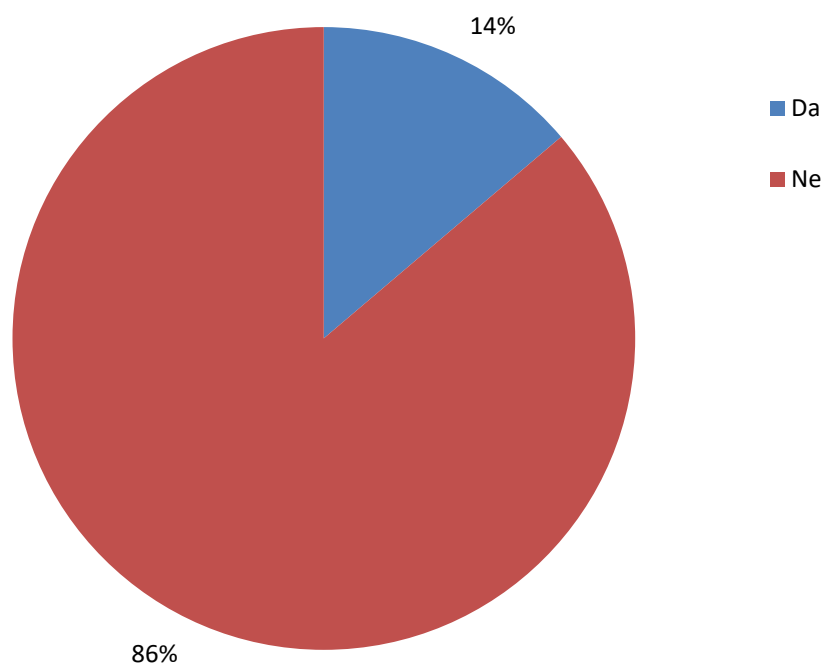
5. Da li ste uočili kršenje zakona i podzakonskih akata?

29 odgovora



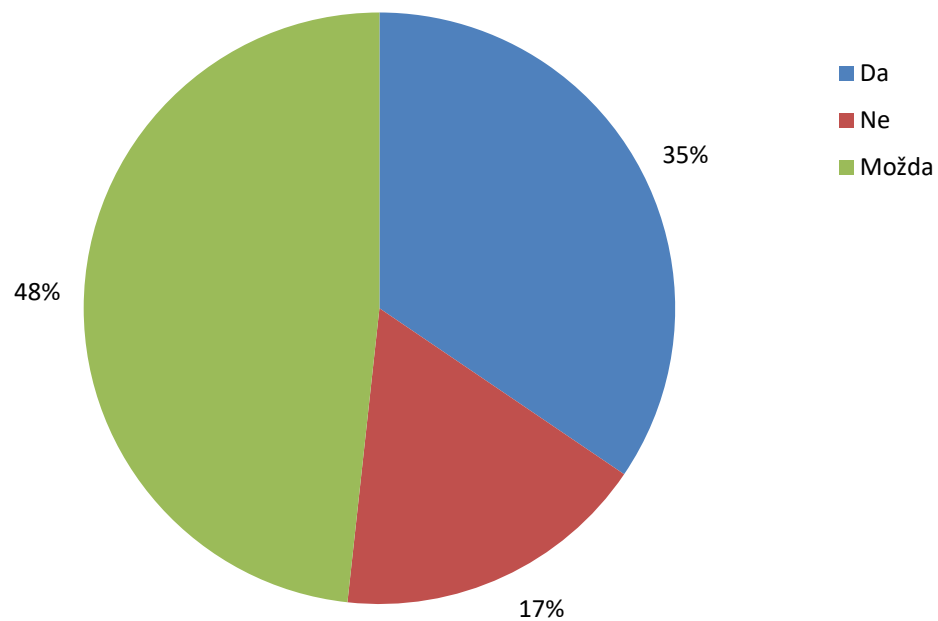
6. Da li ste se prilikom obavljanja zadataka iz opisa Vašeg radnog mjesta sreli sa elementima korupcije?

29 odgovora



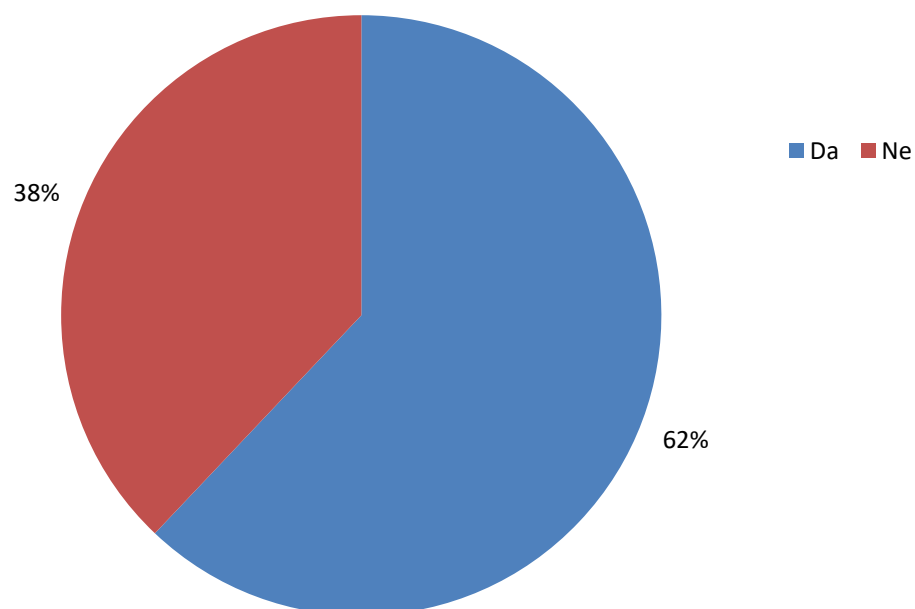
7. Ukoliko biste došli do saznanja o pojavi korupcije unutar Vaše institucije, da li biste istu prijavili?

29 odgovora



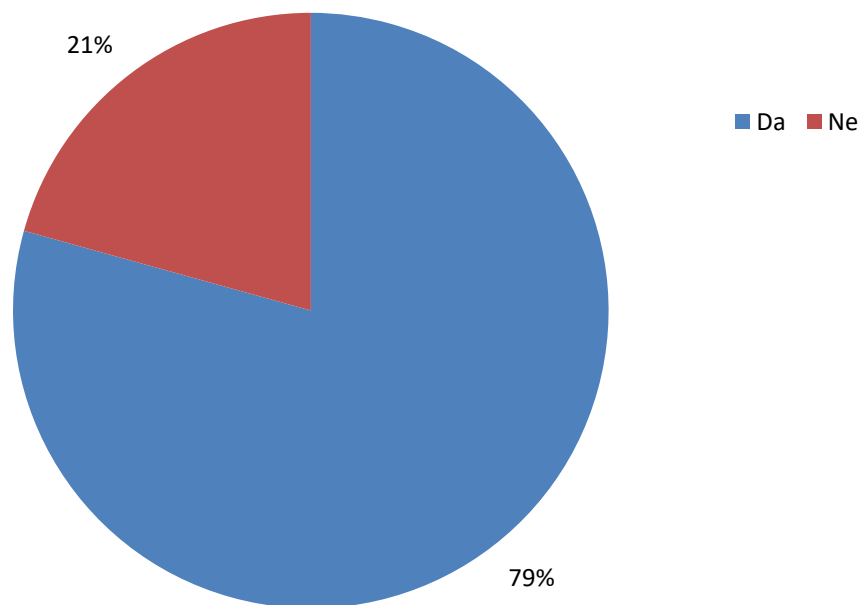
8. Da li znate kako i kome prijaviti korupciju?

29 odgovora



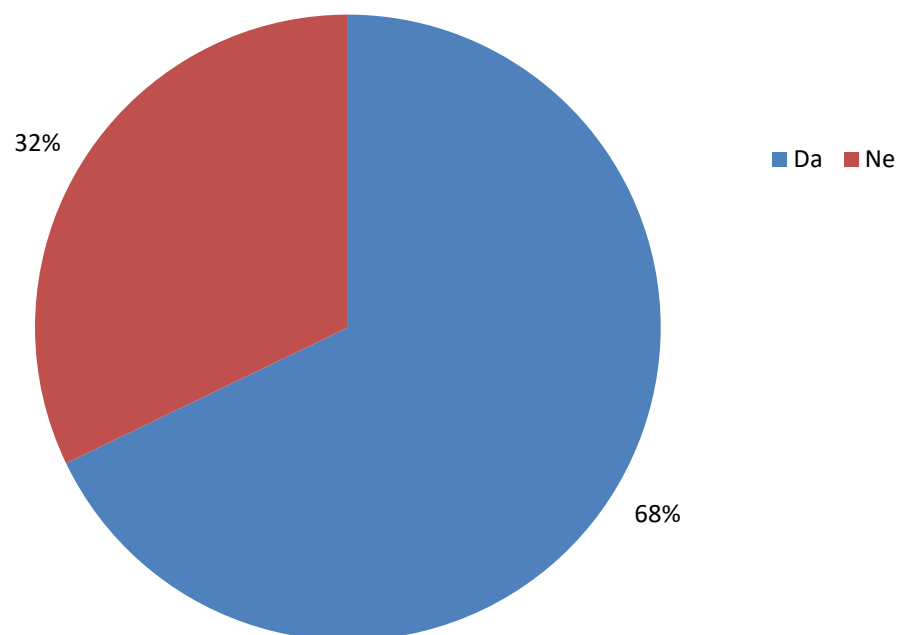
9. Da li postoje važeći propisi na osnovu kojih možete identifikovati sukob interesa tokom obavljanja zadataka iz opisa Vašeg radnog mjesta?

29 odgovora



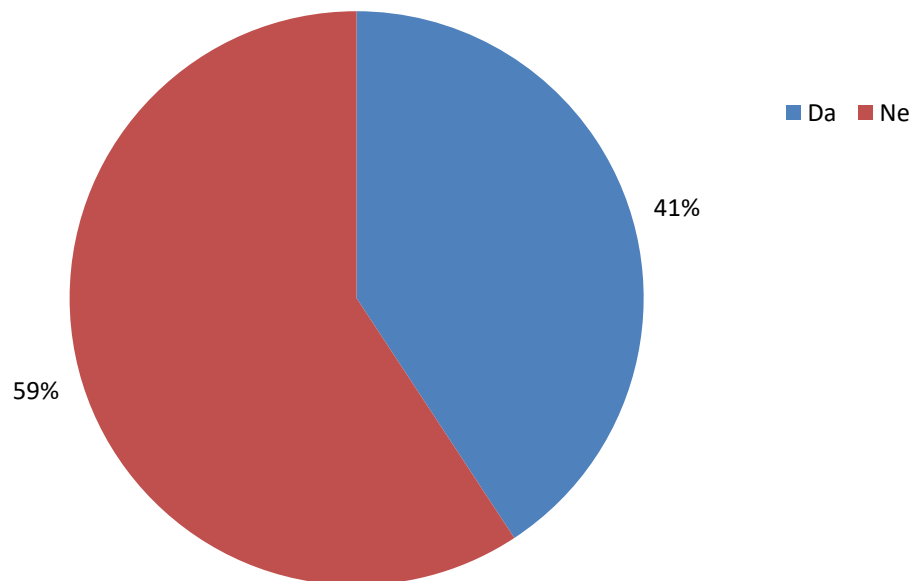
10. U slučaju da primijetite postojanje sukoba interesa, da li biste prijavili?

28 odgovora



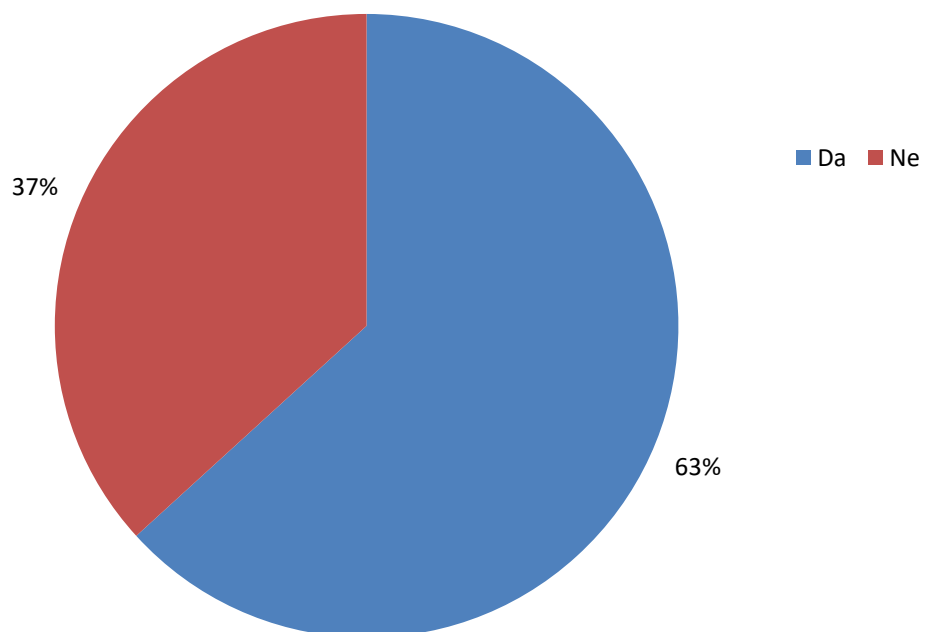
11. Da li postoji jednaka i nediskriminatorna procedura prilikom zapošljavanja?

27 odgovora



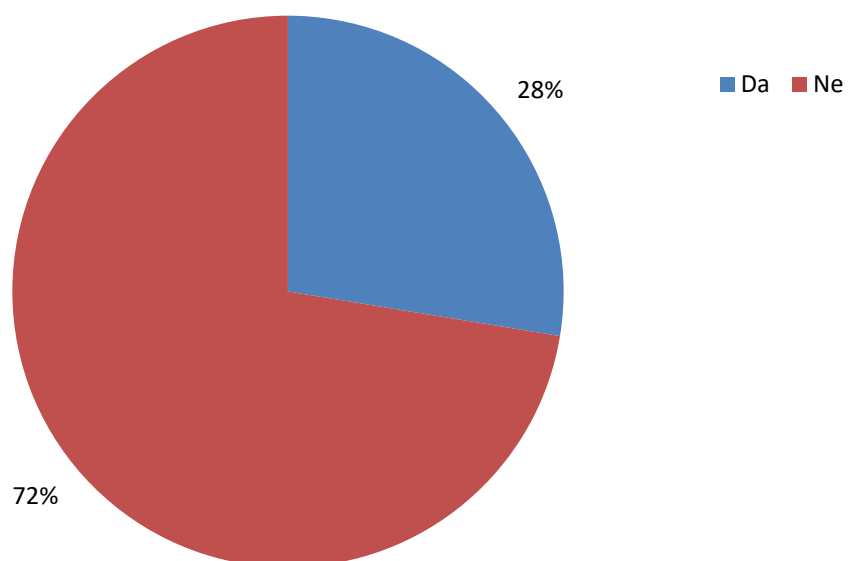
12. Da li prilikom izbora kandidata na konkursu postoji politizacija?

27 odgovora



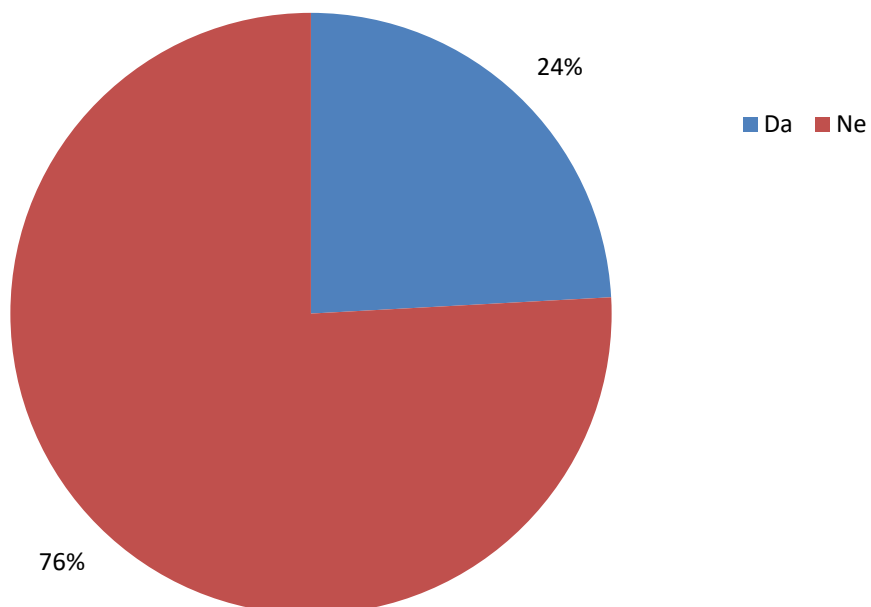
13. Da li prilikom konkursne procedure prednost imaju kandidati koji osim opštih kriterijuma zadovoljavaju i posebne kriterijume kao što su posvećenost u radu, kreativnost i inovativnost?

29 odgovora



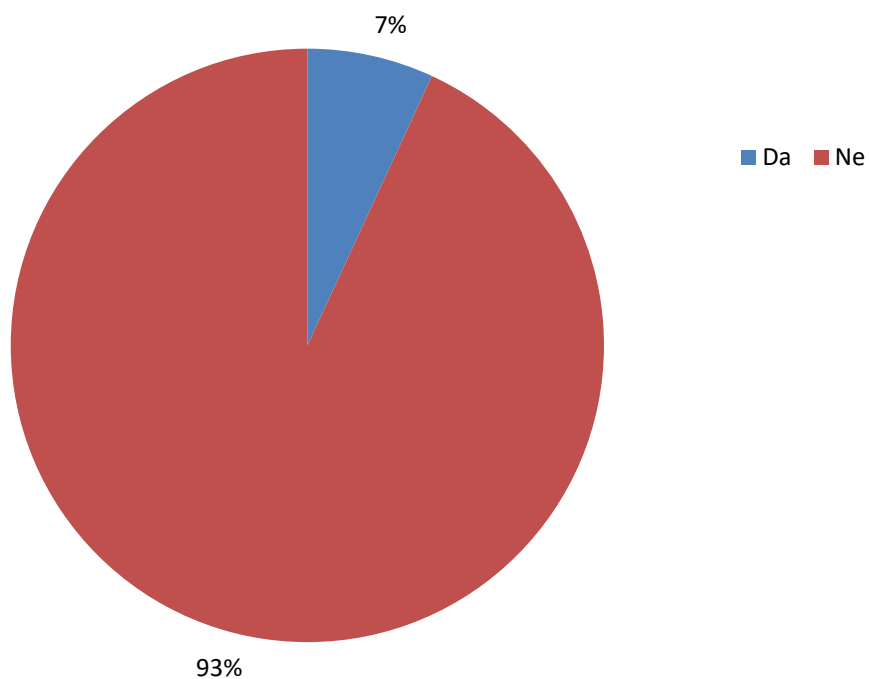
14. Da li ste izvršavajući aktivnosti iz opisa Vašeg radnog mjesta uvidjeli zloupotrebu i nenamjensko trošenje sredstava iz budžeta Brčko distrikta BiH?

29 odgovora



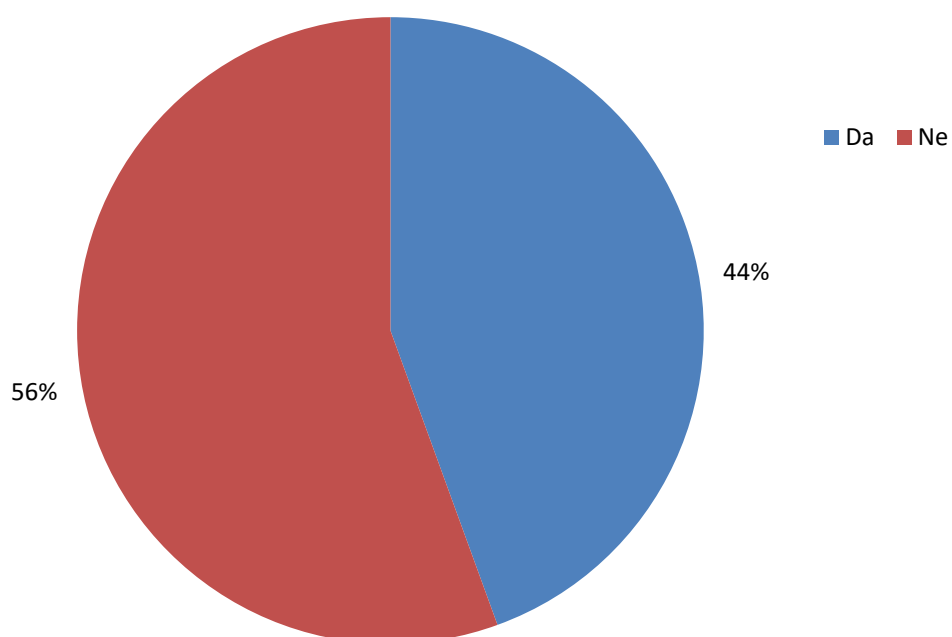
15. Da li ste uvidjeli slučajeve prevare, krađe i sličnih radnji koje predstavljaju kršenje integriteta Vaše institucije?

29 odgovora



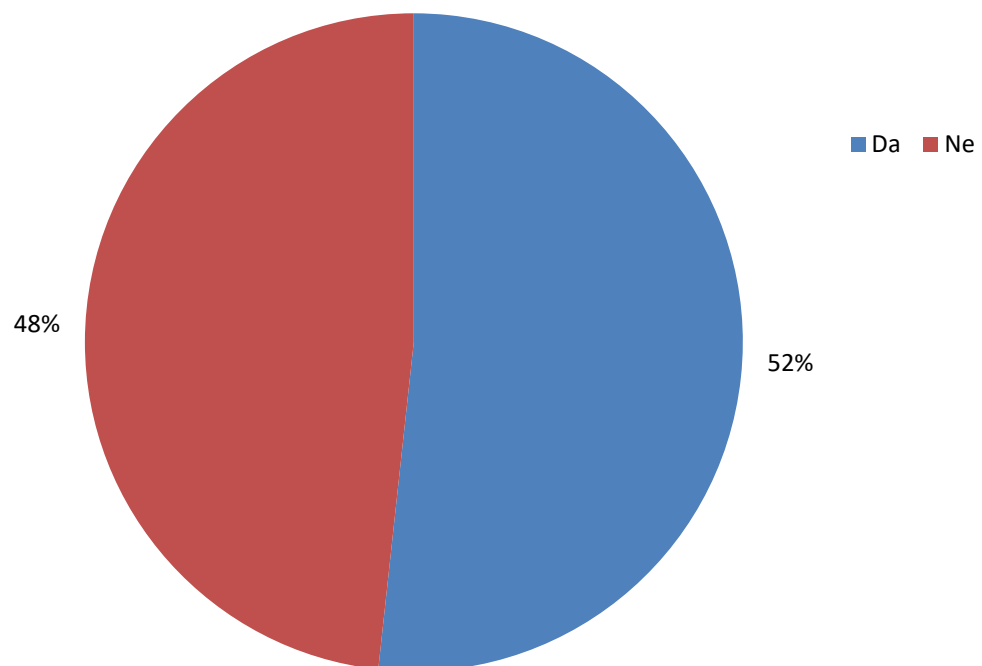
16. Da li se održavaju edukacije i obuke za zaposlene koji rade na predmetima javnih nabavki, monitoringa i nadzora?

27 odgovora



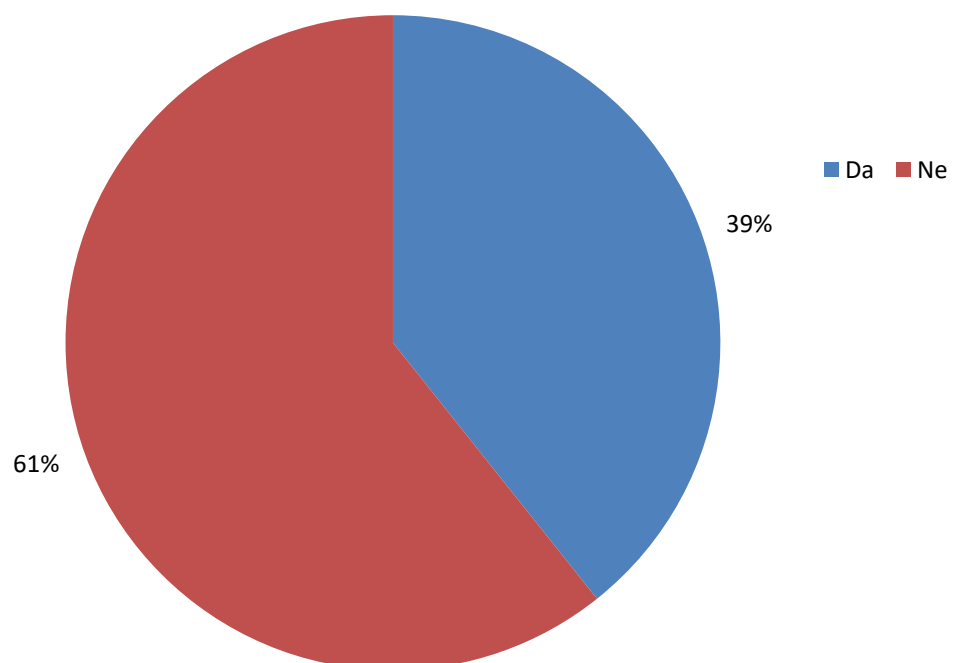
17. Da li ste primijetili bilo koji vid diskriminacije u instituciji u kojoj ste zaposleni?

29 odgovora

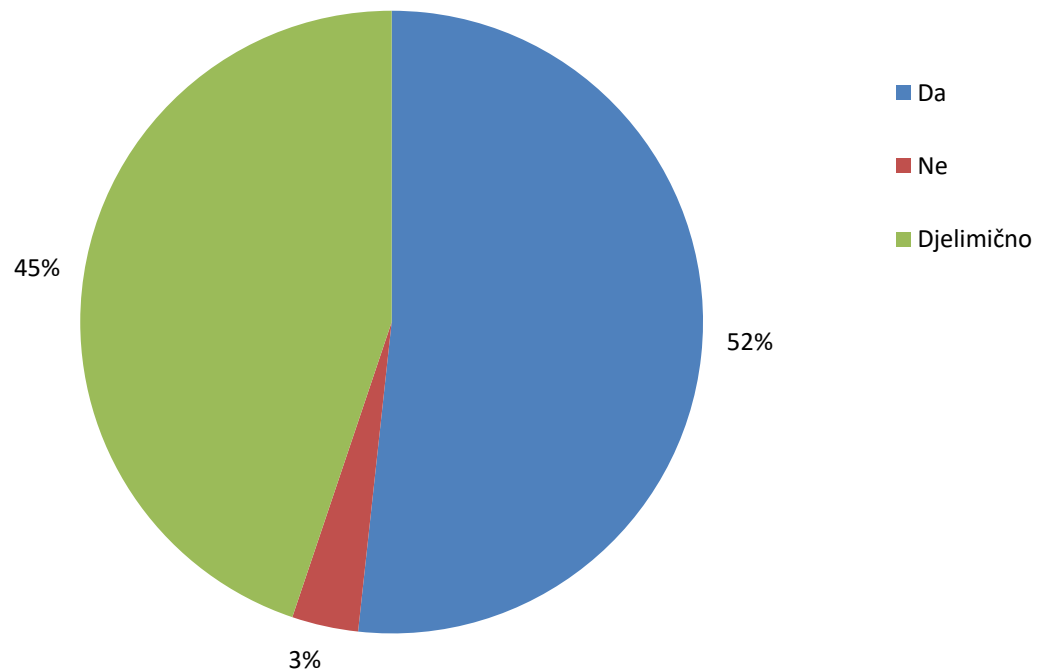


18. Da li biste podržali pozitivnu diskriminaciju u Vašoj instituciji?

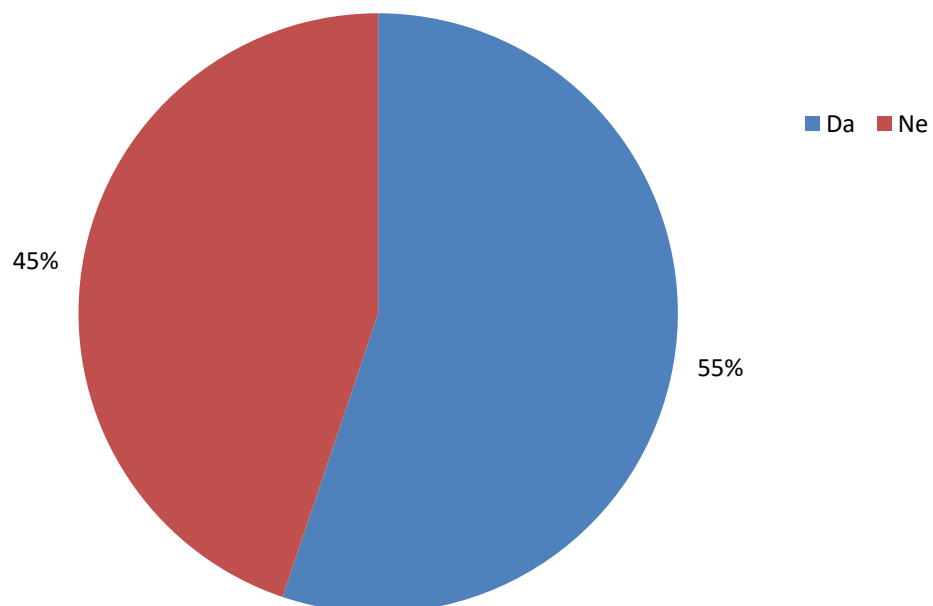
28 odgovora



19. Da li možete ostvariti efikasnu saradnju i koordinaciju sa zaposlenicima, bliskim saradnicima i nadređenima unutar institucije u kojoj ste zaposleni?
29 odgovora

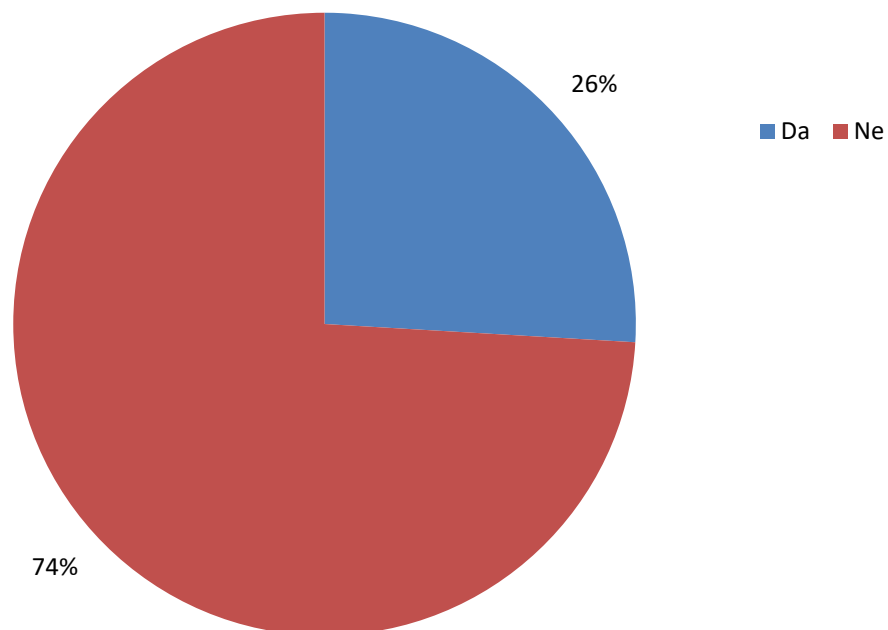


20. Da li se održavaju zajedničke poslovne konsultacije sa Vašim nadređenima i bliskim saradnicima?
29 odgovora



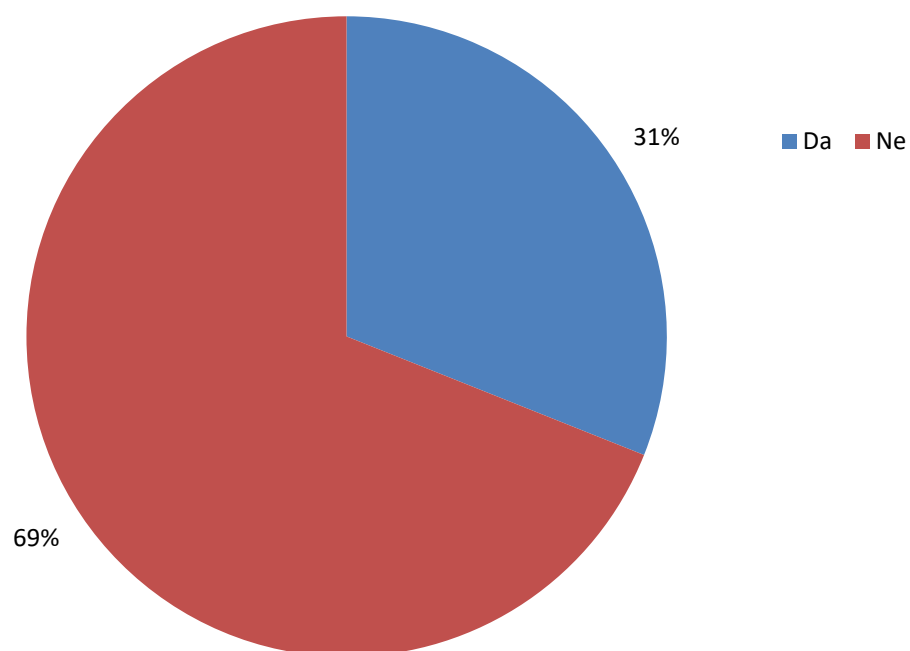
21. Ukoliko održavate zajedničke poslovne konsultacije, da li razgovarate na temu jačanja ličnog i institucionalnog integriteta?

27 odgovora



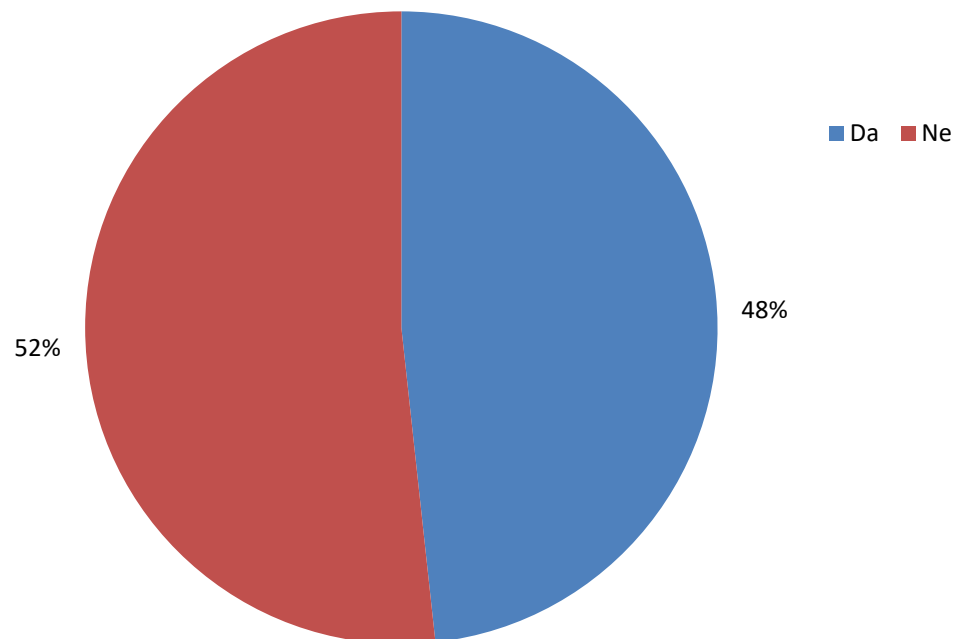
22. Prilikom obavljanja svakodnevnih poslova i zadataka, da li dobijate posebne upute i smjernice od strane Vašeg nadređenog za izvršavanje istih?

29 odgovora



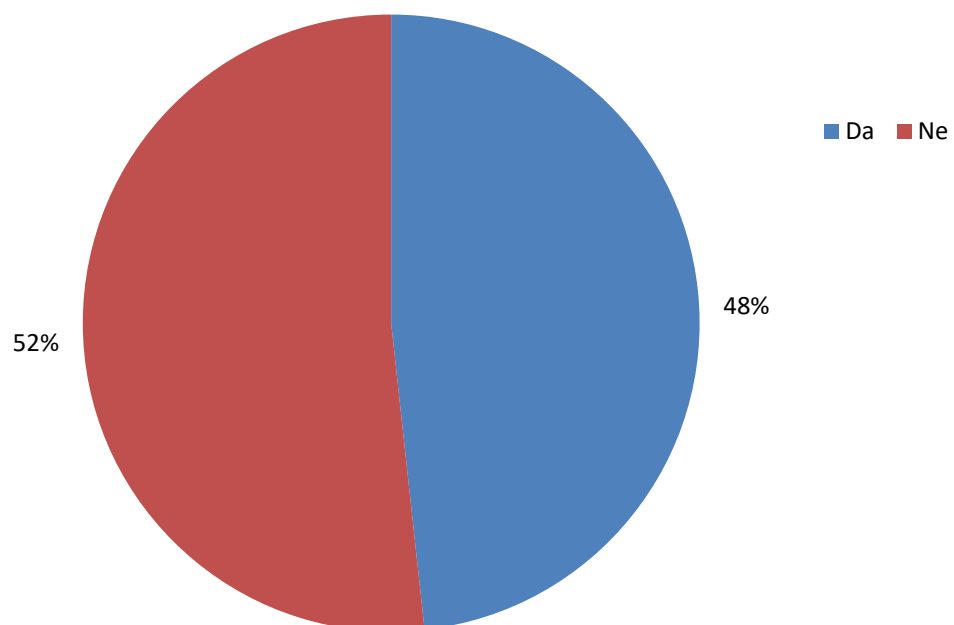
23. Da li se konsultujete sa osobama izvan Vaše institucije radi lakšeg obavljanja redovnih poslovnih zadataka?

29 odgovora



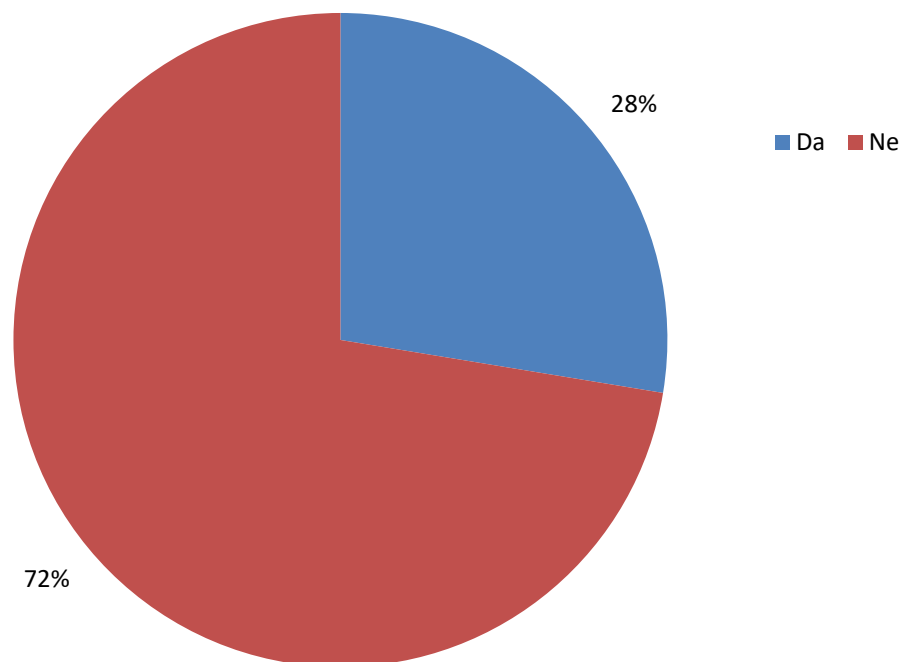
24. Da li je Vaš nadređeni upoznat sa tematikom i prirodom konsultacija izvan Vaše institucije?

29 odgovora



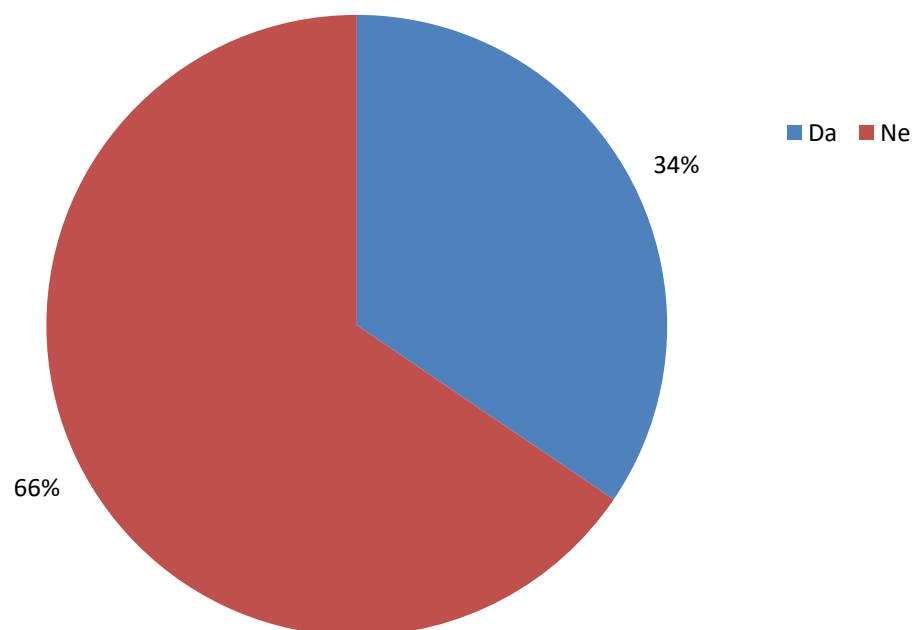
25. Da li ste uvidjeli osiguranje i jačanje odgovornosti u radu svih zaposlenika, a naročito zaposlenika sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima?

29 odgovora



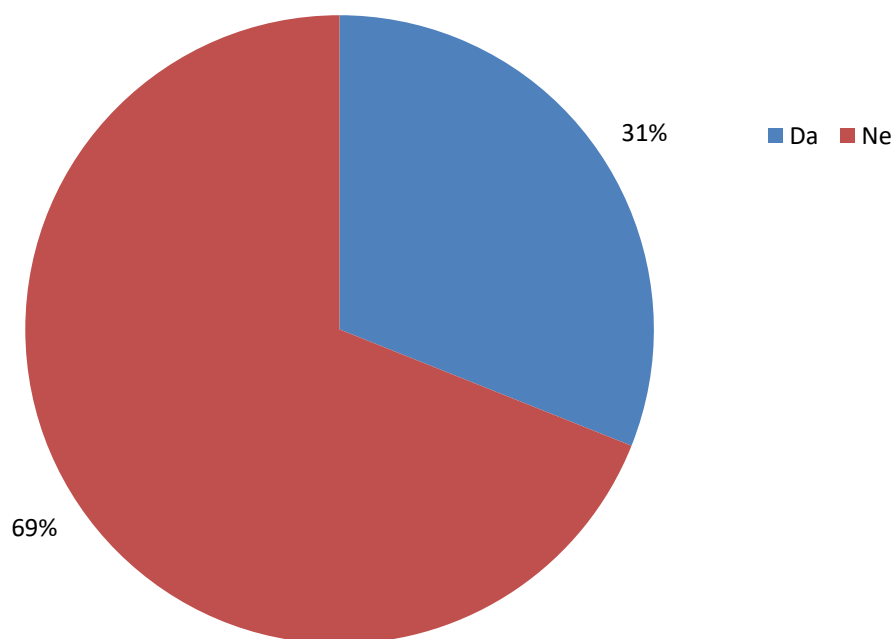
26. U instituciji u kojoj sam zaposlen/a često je dozvoljena improvizacija sa ciljem ostvarivanja rezultata?

29 odgovora



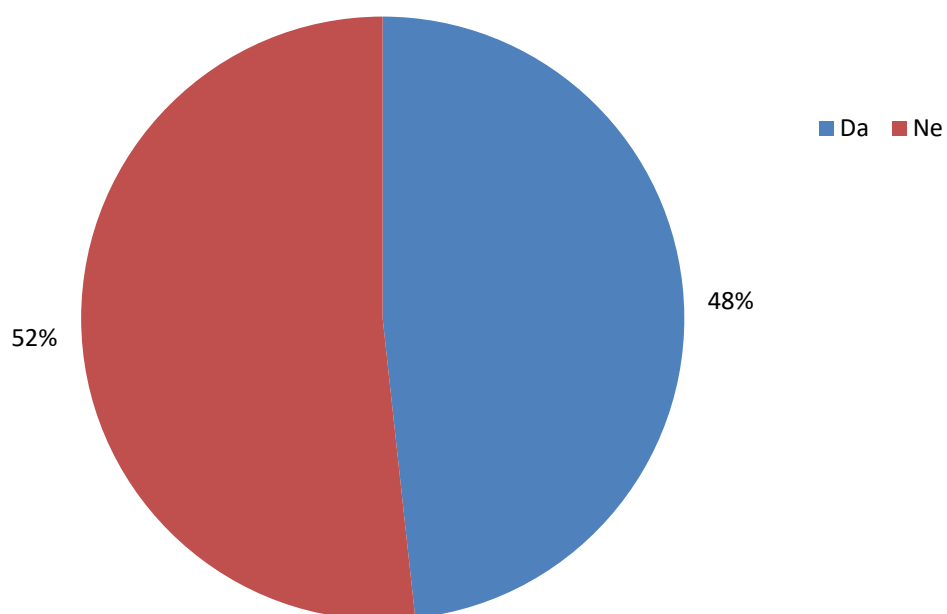
27. U instituciji u kojoj sam zaposlen/a količina obavljenog posla je često važnija od kvaliteta obavljenog posla?

29 odgovora



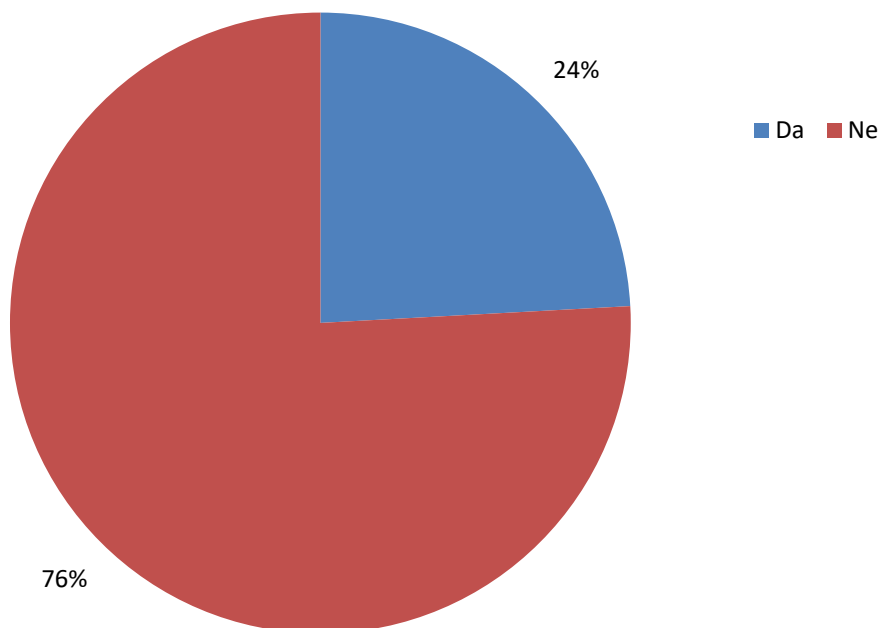
28. Da li Vaša institucija/nadređeni generalno toleriše propuste i greške zaposlenika prilikom obavljanja radnih zadataka?

29 odgovora

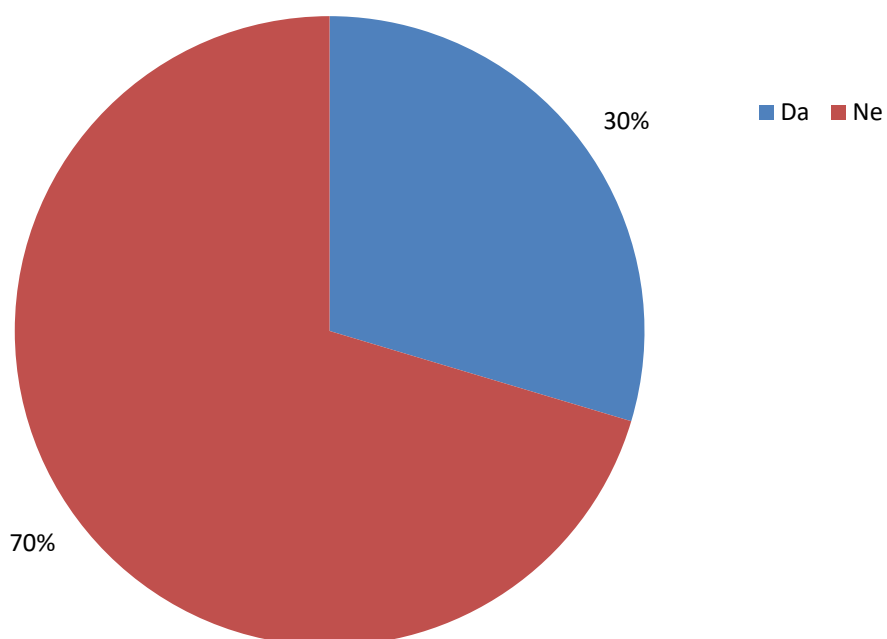


29. Da li Vam institucija u kojoj ste zaposleni obezbjeđuje edukacije u vezi sa poslovima koje obavljate?

29 odgovora

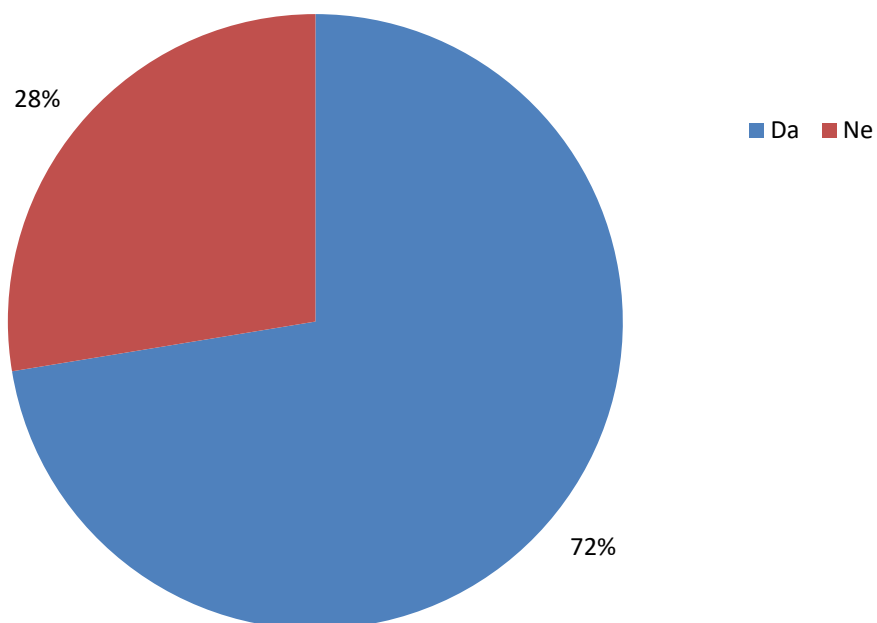


30. Da li ste uočili da se prilikom provođenja procesa javnih nabavki pojavljuju nepravilnosti kao što su: favorizovanje pojedinih ponuđača, nezaključivanje ugovora u zakonskom roku, neadekvatan izbor odgovarajuće vrste postupka ili dvosmisleno postavljen



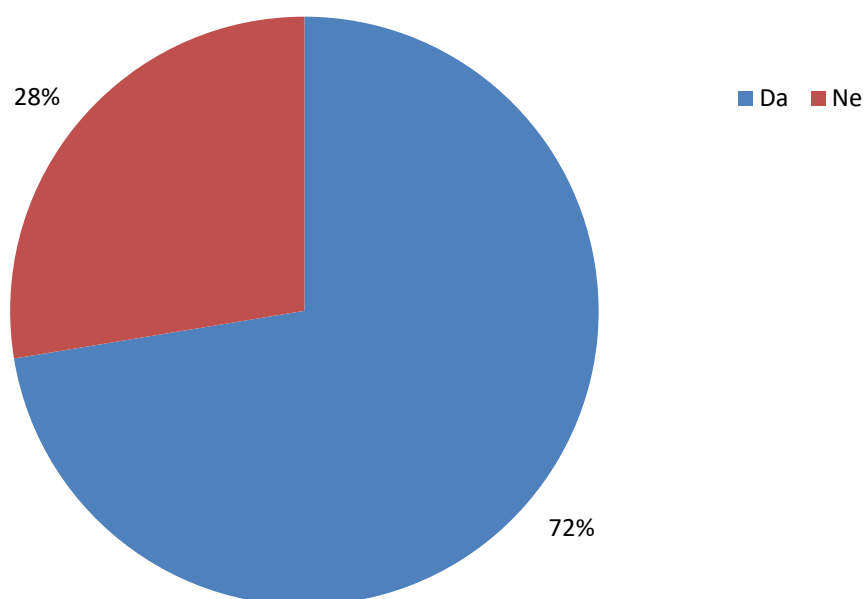
31. Da li u Vašoj instituciji postoje propisi koji sankcionišu zloupotrebu položaja, podmićivanje, iznuđivanje, pronevjeru i prevaru?

29 odgovora



32. Da li u Vašoj instituciji postoje propisi koji se odnose na čuvanje povjerljivih/ tajnih podataka/informacija te da li se navedeni propisi primjenjuju u praksi?

29 odgovora



Mjere za unapređenje integriteta

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unaprijeđenje integriteta organa javne uprave/institucije	Prioritet mjere: •Visoki prioritet •Umjereni prioritet •Niski Prioritet	Aktivnosti koje je neophodno preduzeti za realizovanje mjere	Izvršilac mjere i rok za sprovođenje aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizovanje mjere
Prilagođavanje predmeta javne nabavke određenim ponuđačima, ne provođenje odgovarajućeg postupka javnih nabavki prilikom nabavke robe, usluga i radova	Sprečavanje preferiranja ponuđača kroz tendersku dokumentaciju Otklanjanje problema nedovoljne ekukovanosti članova komisije za javne nabavke kao i učešća članova koja nemaju stručna znanja za konkretan predmet javnih nabavki	Umjeren prioritet	Kontrola tenderske dokumentacije u cilju sprečavanja preferisanja ponuđača Javna objava planova nabavki putem sajta Odjeljenja Redovna edukacija zaposlenika putem seminara i obuka o postupku nabavki u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama i zapošljavanje stručnog kadra	Šef Odjeljenja i šefovi Pododjeljenja	Eventualni dodatni troškovi u pogledu angažovanja stručnih lica za obuku i edukaciju zaposlenika.
Zapošljavanje nekompetentn og kadra	Otklanjanje problema učešća u radu članova komisije koji nemaju adekvatnu stručnu spremu Otklanjanje problema netransparent nosti u postupku zapošljavanja	Umjeren prioritet	Izmjena propisa kojima je regulisana oblast zapošljavanja i upravljanja ljudskim resursima u organima javne uprave	Šef Odjeljenja i šefovi Pododjeljenja	Eventualni dodatni troškovi u pogledu angažovanja stručnih lica za obuku i edukaciju zaposlenika.
Nedosljednost u proceduri izdavanja lokacijskih uslova	Uspostavljanje ujednačene upravno-pravne prakse Otklanjanje pravnih praznina i	Umjeren prioritet	Usvajanje izmjena i dopuna propisa kojima bi se detaljno regulisao poseban postupak Usklađivanje podataka u	Šef Odjeljenja i šef Pododjeljenja	Eventualni dodatni troškovi u pogledu angažovanja stručnih lica za obuku i edukaciju

	neusklađenosti u propisima i dokumentima prostornog planiranja Otklanjanje problema neadekvatne stručnosti zaposlenih		dokumentima prostornog planiranja Kontrola procesa od strane nadređenih s ciljem ujednačavanja procedure Edukacija zaposlenih i jačanje samostalnosti i odgovornosti u postupku		zaposlenika.
Neujednačeno postupanje po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine	Otklanjanje pravnih praznina i dopuna propisa Uspostavljanje ujednačene upravno-pravne prakse	Umjeren prioritet	Usvajanje dopuna propisa kojima bi se detaljno regulisao postupak po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine	Šef Odjeljenja i šef Pododjeljenja	Dodatni troškovi nisu potrebni



Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-0353VT-009/23
Datum, 22. 12. 2023. godine
Mjesto, Brčko

**IZVJEŠTAJ O STANJU INTEGRITETA
U ODJELJENJU ZA PROSTORNO PLANIRANJE I IMOVINSKO-PRAVNE POSLOVE VLADE
BRČKO DISTRIKTA BIH**

Šef Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH je, dana 13.2.2023. godine, donio Odluku o imenovanju radne grupe za izradu plana integriteta, broj predmeta: 48-000048/23, broj akta: 06-1147EZ-002/23.

Ovom odlukom za koordinатора radne grupe imenovana je Vesna Tomić, a za članove radne grupe imenovani su: Tatjana Jović i Emir Arnautović.

Radna grupa je, u skladu sa Jedinstvenom metodologijom i smjernicama za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH, pristupila ispunjavanju zadataka određenih odlukom o imenovanju, i to: početnoj procjeni stanja i mogućnosti za nastanak korupcije, te prikupljanju interne i eksterne dokumentacije potrebne za procjenu stanja i analizu rizika za mogućnost nastanka i razvoja korupcije i drugih nepravilnosti u radu organa uprave.

U okviru dodijeljenih zadataka, radna grupa je, takođe, pristupila prikupljanju informacija od svih imenovanih i zaposlenih lica u organu uprave, putem upitnika za samoprocjenu integriteta organa javne uprave. Od ukupnog broja od 31 poslanog upitnika, ispunjeno je njih 29.

Nakon obrade podataka dostavljenih u upitnicima za samoprocjenu, članovi radne grupe su ustanovili kako je na pitanja koja se tiču uloge zaposlenog i obavljanja radnih zadataka, većina anketiranih odgovorila kako radne zadatke izvršavaju blagovremeno i u skladu sa zakonima, te da u vezi istih održavaju zajedničke poslovne konsultacije sa nadređenima i bliskim saradnicima, kao i da mogu ostvariti efikasnu saradnju i koordinaciju sa zaposlenicima, bliskim saradnicima i nadređenima unutar odjeljenja. Većina ispitanika je na pitanje o tome da li prilikom obavljanja poslova i zadataka dobijaju posebne smernice ili upute od strane nadređenog za izvršavanje istih, odgovorila negativno. Na pitanja koja je radna grupa označila kao grupu pitanja koja se odnose na prava i obaveze zaposlenih u odjeljenju, a tiču se pozitivnih propisa kojima je osigurana zaštita osnovnih ljudskih prava i sloboda, dostupnosti istih, postojanja propisa na osnovu kojih se može identifikovati sukob interesa tokom obavljanja zadataka iz opisa radnog mjesta, te postojanja propisa koji sankcionišu zloupotrebu položaja, podmićivanje, iznuđivanje, pronevjeru i prevaru, većina anketiranih zaposlenika odgovorila je pozitivno. Što se tiče pitanja koja se odnose na proceduru prilikom zapošljavanja, u smislu postojanja jednake i nediskriminatorne procedure, prednosti koju bi prilikom izbora ostvarili kandidati koji osim opštih kriterijuma zadovoljavaju i posebne kriterijume (posvećenost radu, kreativnost i inovativnost), većina ispitanika je odgovorila negativno, dok je većina na pitanje postoji li politizacija prilikom izbora kandidata na konkursima, odgovorila pozitivno. Na pitanja koja je radna grupa svrstala u skupinu pitanja koja se odnose na integritet (prvenstveno kolektivni, obzirom da procjeni individualnog integriteta doprinose i odgovori na pitanja iz I grupe), većina zaposlenika je, kada je riječ o tome postoji li kršenje zakona, jesu li se prilikom obavljanja zadataka iz opisa radnog mjesta sreli s elementima korupcije, da li su uvidjeli zloupotrebu i nenamjensko trošenje sredstava iz budžeta Brčko distrikta BiH, da li se, od strane nadređenih tolerišu propusti i greške zaposlenika prilikom obavljanja radnih zadataka, odgovorila negativno. Većina ispitanika smatra da se u odjeljenju ne radi dovoljno na jačanju ličnog i kolektivnog integriteta, obzirom na negativne odgovore na pitanja koja se tiču

navedenog. Većina zaposlenika zna kako i kome prijaviti korupciju, ali bi se na prijavljivanje korupcije od 29 ispitanika na to odlučilo njih pet, možda bi korupciju prijavilo njih 14, a ne bi prijavilo njih 10.

U daljem toku rada, a na osnovu podataka i dokumentacije prikupljene u procesu izrade plana integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, radna grupa je pristupila identifikaciji rizika od nastanka i razvoja korupcije.

S tim u vezi, u domenu oblasti koje se smatraju zajedničkim za sve organe javne uprave izdvojena su dva rizika, i to:

- Neprovođenje odgovarajućeg postupka javnih nabavki prilikom nabavke robe, usluga radova, iz oblasti upravljanja javnim nabavkama, i
- Zapošljavanje nekompetetnog kadra, iz oblasti upravljanja ljudskim resursima.

U domenu oblasti koje se odnose na specifične nadležnosti organa, izdvojena su dva rizika, i to:

- Nedosljednost u proceduri izdavanja lokacijskih uslova, iz nadležnosti Pododjeljenja za izdavanje lokacijskih uslova i zaštitu okoline, i
- Odlučivanje po zahtjevu stranke za eksproprijaciju preostalog dijela nekretnine, u postupku eksproprijacije nekretnina, iz nadležnosti Pododjeljenja za imovinsko-pravne poslove.

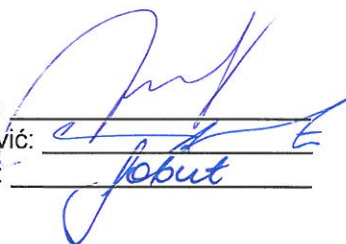
Imajući u vidu radnje preduzete od strane radne grupe u toku procesa izrade Plana integriteta, a s ciljem analize postojećeg stanja integriteta odjeljenja, radna grupa je došla do zaključka da unutar Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH nije bilo slučajeva ozbiljnih kršenja integriteta, kao i da bi se određeni rizici od nastanka i razvoja korupcije mogli spriječiti određenim mjerama kao što su: otklanjanje pravnih praznina i neusklađenosti u propisima te uspostavljanje ujednačene upravno-pravne prakse kroz usvajanje dopuna propisa kojima bi se detaljno regulisala određena pitanja, kao i pojačane kontrole procesa od strane nadređenih s ciljem ujednačavanja procedure, zatim većom transparentnosti u procedurama kroz mjeru javne objave dokumenata, te otklanjanje problema neadekvatne stručnosti zaposlenih putem dodatne edukacije i jačanja samostalnosti i odgovornosti u postupcima.

Radna grupa:

1. Vesna Tomić:

2. Emir Arnautović:

3. Tatjana Jović:





Broj predmeta: 48-000203/23
Broj akta: 06-1534SM-010/23
Datum, 27. 12. 2023. godine
Mjesto, Brčko

Na osnovu člana 21. Zakona o Vladi Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj: 22/18 – prečišćeni tekst, 49/18, 8/19, 10/19 i 32/19), a u skladu sa Jedinственом методологијом i smjericama za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta BiH koju je donijela Kancelarija za prevenciju korupcije i koordinacije aktivnosti na suzbijanju korupcije, šef Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH, donosi

**Odluka
o usvajanju i sprovođenju plana integriteta u
Odjeljenju za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH**

Član 1.

Ovom odlukom usvaja se Plan integriteta Odjeljenja za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu „Odjeljenja“), koji je pripremila radna grupa za izradu plana integriteta.

Član 2.

Stupanjem na snagu ove odluke razrješavaju se dužnosti koordinator i članovi radne grupe za izradu plana integriteta (Odluka, broj predmeta: 48-000048/23, br. akta: 06-1147EZ-002/23, od 13.2.2023. godine).

Član 3.

(1) Za osobu zaduženu za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta imenuje se Aida Akšamić, viši stručni saradnik za prostorno-plansku dokumentaciju u Odjeljenju za prostorno planiranje i imovinsko-pravne poslove Vlade Brčko distrikta BiH.

(2) Osoba zadužena za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta ima zadatak da prati sprovođenje Plana integriteta, a posebno dijela koji se odnosi na mjere za poboljšanje integriteta Odjeljenja, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.

(3) Svi zaposleni u Odjeljenju dužni su obavijestiti osobu zaduženu za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta o situaciji, pojavi ili radnji koje na osnovu razumnog uvjerenja mogu dovesti do narušavanja integriteta Odjeljenja.

(4) Zaposleni u Odjeljenju treba da, na zahtjev osobe zadužene za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta dostave potrebne podatke i informacije od značaja za sprovođenje plana integriteta, a koje nisu u suprotnosti s važećim propisima.

(5) Najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće, osoba zadužena za nadzor nad sprovođenjem plana integriteta je dužna da podnese Izvještaj o sprovođenju plana integriteta šefu Odjeljenja.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostaviti:

1. Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije,
2. Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH,
3. Osobi zaduženoj za nadzor nad sprovođenjem Plana integriteta,
4. Koordinatoru radne grupe,
5. Članovima radne grupe 2X,
6. Arhivi.

